

社会福祉法人ばなの歩み

2022年04月 01日現在

【作業所の沿革】

【主な出来事】

【制度の流れ】・【給与改定】

「肢体不自由者作業ナイスワーク」→「モンキーばなな」		「菓子工房モンキーばなな」→「ナイスワーク」→「サニーばなな」 「サロン・つどい」と「サニー・ばなな」→「サニー・サイト」			
2003年 8月	法人設立に向けて、モンキーばななを合わせ3ヶ所の小規模作業所が集まり、準備委員会を発足させる。 (サロン・つどい、モンキーばなな、サニーばなな)	2003年 8月	法人設立に向けて、モンキーばななを合わせ3ヶ所の小規模作業所が集まり、準備委員会を発足させる。 (サロン・つどい、サニーばなな、モンキーばなな)	2003年	イラク戦争 阪神タイガース優勝
2005年 4月	社会福祉法人取得『身体障害者小規模通所授産施設』スタート。	2005年 6月	平成17年度社会福祉施設等整備費補助金内示交付(2,176万円)	2005年	JR福知山線脱線事故
		12月	サニー・サイト建設工事着工。		
		2006年 4月	『サニーばなな』と『サロン・つどい』が合併して、『知的障害者小規模通所授産施設サニー・サイト』スタート。	2006年	ワールドカップ(ドイツ)
2007年 11月	障害福祉サービス「生活介護」事業へ移行。 12月 ナイスワーク開設より、創立25周年。	2007年 11月	障害福祉サービス「就労移行支援・継続支援B型」事業へ移行。	2007年	郵便局民営化
		2008年 4月	法人全体職員研修を開催。工賃アップを本格スタート。	2008年	北京オリンピック
		2009年 12月	大阪府共同募金会より、配分金(172万円)を受け車両を購入する。	2009年	新型インフルエンザ大流行
		2010年 8月	大阪府福祉基金地域福祉振興助成金より、助成金(30万円)を受け、ガスオープンを購入する。	2010年	ワールドカップ(南アフリカ)
2010年 12月	ケアステーション らふたあを創設 (NPO法人ナイスネットより分離)			2011年	東日本大震災
2011年 7月	ケアホーム ともの家を創設 (NPO法人ナイスネット廃業のため運営引継ぎ)			2012年	ロンドンオリンピック
2012年 12月	ナイスワーク開設より、創立30周年。				
2013年 7月	平成25年度社会福祉施設等整備費補助金内示交付(3,140万円)				
2014年 4月	サポートセンターはなのこみち(グループホーム)を創設 (ケアステーション らふたあ及び相談支援も合わせて、新施設へ移転)	2014年	ワールドカップ(ブラジル)		
2019年 7月	モンキーばななからサニー・ばなな創設、発展分割	2019年	イチロー引退		
		2020年	コロナウイルス発生		
		2021年	東京オリンピック		
2021年 10月	ひまわり創設	2022年	ウクライナ戦争		

2009年度	交付金受給総額 ¥ 481,948	→	職員支払総額 ¥ 507,000
2010年度	交付金受給総額 ¥ 2,224,551	→	職員支払総額 ¥ 3,038,277
2011年度	交付金受給総額 ¥ 6,853,188	→	職員支払総額 ¥ 8,744,534
2012年度	加算受給総額 ¥ 7,938,179	→	職員支払総額 ¥ 10,897,036
2013年度	加算受給総額 ¥ 5,062,839	→	職員支払総額 ¥ 7,544,462
2014年度	加算受給総額 ¥ 4,687,612	→	職員支払総額 ¥ 8,917,061
2015年度	加算受給総額 ¥ 8,976,086	→	職員支払総額 ¥ 11,200,041
2016年度	加算受給総額 ¥ 9,121,459	→	職員支払総額 ¥ 10,940,713
2017年度	加算受給総額 ¥ 10,264,693	→	職員支払総額 ¥ 13,329,546
2018年度	加算受給総額 ¥ 10,464,077	→	職員支払総額 ¥ 12,359,508
2019年度	加算受給総額 ¥ 11,498,169	→	職員支払総額 ¥ 13,201,404
2020年度	加算受給総額 ¥ 12,483,212	→	職員支払総額 ¥ 18,918,055

受給総額 ¥ 90,056,031 → 職員支払総額 ¥ 119,597,587

12ヶ年度合計 ¥ 29,541,556【法人負担超過分】

支援費制度施行	
初任給: ¥ 120,000 (常勤職員)	初任給: 時給 ¥ 800 (非常勤職員)
障害者自立支援法施行	
初任給: ¥ 150,700 (常勤職員)	初任給: 時給 ¥ 850 (非常勤職員)
2009年度処遇改善交付金開始	
2010年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 150,700 → ¥ 160,700 (+10,000円)	2等級 ¥ 162,700 → ¥ 174,700 (+12,000円)
3等級 ¥ 236,700 → ¥ 256,700 (+20,000円)	
2013年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 160,700 → ¥ 168,800 (+8,100円)	2等級 ¥ 174,700 → ¥ 195,050 (+20,350円)
処遇改善加算開始	
2014年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 168,800 → ¥ 172,000 (+3,200円)	2等級 ¥ 195,050 → ¥ 197,000 (+1,950円)
3等級 ¥ 256,700 → ¥ 257,000 (+300円)	
2015年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 172,000 → ¥ 175,000 (+3,000円)	2等級 ¥ 197,000 → ¥ 200,000 (+3,000円)
3等級 ¥ 257,000 → ¥ 260,000 (+3,000円)	
2016年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 175,000 → ¥ 180,000 (+5,000円)	2等級 ¥ 200,000 → ¥ 205,500 (+5,500円)
3等級 ¥ 260,000 → ¥ 267,500 (+7,500円)	
2017年度俸給表の改訂	
2等級 ¥ 205,500 → ¥ 212,000 (+6,500円)	3等級 ¥ 267,500 → ¥ 272,000 (+4,500円)
2018年度俸給表の改訂	
1等級 ¥ 180,000 → ¥ 182,000 (+2,000円)	2等級 ¥ 212,000 → ¥ 216,000 (+4,000円)

2010年度からの俸給改善額 ¥ 31,300【一般職】
2010年度からの俸給改善額 ¥ 53,300【主任級】
2010年度からの俸給改善額 ¥ 35,300【指導級】
2014年度からの手当改善額 ¥ 5,000【副主任】
2014年度からの手当改善額 ¥ 5,000【主任】
2018年度からの手当改善額 ¥ 25,000【主任】 内、¥ 10,000は特定処遇改善含む。
2021年度からの手当改善額 ¥ 10,000【副主任】
2021年度2月分給与から3%アップ
1等級→2号給昇給(+8,000円)
2等級→1号給昇給(+5,000円)と賞与微増
1等級→6号給昇給(+60円) 非常勤職員
1等級→2号給昇給(+40円) 非常勤職員