

令和6年度 名古屋市高齢・障害福祉職員研修事業 年間予定表

(R6.10.21現在)

| 全体  | 月   | 日  | 会場    | 定員            | 区分         | 研修名                    | 全体                    | 月   | 日      | 会場     | 定員  | 区分    | 研修名                                       |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|---|---|----|-------|---------------|------------|------------------------|-----------------------|---|--------|--------|-----|-------|---|----|-------------------------|---------------|---|--------|--|---|-------|--|---|---------------|--|---|----------|------------------|---|-------|--|---|-------|
| 5<br>月<br>案<br>内<br>・<br>6<br>月<br>受<br>講<br>決<br>定 | 7   | 2  | 火     | オンライン         | 100        | A                      | 社会人としてのマナー研修          | 10<br>月<br>案<br>内<br>・<br>11<br>月<br>決<br>定   | 12     | 3      | 火   | 総     | 70  | D  | 予算・決算対策研修Aコース           |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 4  | 木     | 総             | 70         | D                      | 会計基礎研修 I Aコース         |   |        | 6      | 金   | 医     | 100                                       | E  | 精神障害の特性を理解する研修          |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 10 | 水     | 総             | 40         | D                      | 会計基礎研修 I Bコース         |   |        | 10     | 火   | 総     | 40  | D  | 予算・決算対策研修Bコース           |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 11 | 木     | 国             | 100        | A                      | 福祉専門職としての接遇研修         |   |        | 11     | 水   | 総     | 80  | C  | 人材定着研修                  |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 18 | 木     | 医             | 100        | E                      | 精神障害の特性を理解する研修        |   |        | 17     | 火   | M     | 20  | E  | 普通救命研修(午前)              |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 19 | 金     | オンライン         | 100        | E                      | 権利擁護研修                |   |        | 17     | 火   | M     | 20  | E  | 普通救命研修(午後)              |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 22 | 月     | 総             | 100        | A                      | 新任職員基礎研修(高齢)          |   |        | 18     | 水   | M     | 20  | E  | 普通救命研修(午前)              |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 23 | 火     | オンライン         | 100        | E                      | 感染症対策研修               |   |        | 18     | 水   | M     | 20  | E  | 普通救命研修(午後)              |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 26 | 金     | オンライン         | 50         | A                      | 介護記録研修                |   |        | 23     | 月   | 総     | 100                                       | E  | ターミナルケア研修               |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 29 | 月     | オンライン         | 100        | E                      | ICT活用による業務効率化研修       |   |        | 1      | 16  | 木     | 総   | 40 | G                       | グループホーム世話人等研修 |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 30  | 火  | 国     | 100           | A          | 新任職員基礎研修(障害)           | 17                    |   |        |        | 金   | 総     | 80  | C  | メンタルヘルス研修               |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 8   | 6  | 火     | 国             | 80         | C                      | 人材育成研修                |   |        |        | 28  | 火     | 総   | 80 | E                       | 医療基礎知識研修(障害)  |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 22 | 木     | 医             | 100        | A                      | 対人援助技術研修              |   | 30     |        | 木   | 総     | 100                                       | B  | スーパービジョン研修              |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 23 | 金     | 医             | 100        | E                      | 発達障害研修(基礎編)           |   | 31     |        | 金   | 総     | 100                                       | G  | 重症心身障害児支援研修             |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 26 | 月     | 総             | 80         | E                      | 医療基礎知識研修(高齢)          |   | 2      | 5      | 水   | M     | 50  | G  | 相談支援技術研修                |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 27 | 火     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午前)            |   |        | 7      | 金   | 総     | 100                                       | F  | 障害福祉サービス運営基準・報酬に関する知識研修 |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 27 | 火     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午後)            |   |        | 14     | 金   | オンライン | 100                                       | E  | ICT活用による業務効率化研修         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 28 | 水     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午前)            |   |        | 17     | 月   | 総     | 50  | G  | サービス等利用計画作成研修           |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 28 | 水     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午後)            |   |        | 27     | 木   | オンライン | 100                                       | E  | 権利擁護研修                  |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 30 | 金     | 医             | 100        | F                      | 発達障害研修(実践編)           |   | 未<br>定 | 未<br>定 | 100 | E     | 身体拘束につながらない支援を学ぶ研修                        |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 7<br>月<br>案<br>内<br>・<br>8<br>月<br>受<br>講<br>決<br>定 |   | 9  | 2     | 月             | 総          | 60                     | E                     | 地域共生社会研修  | 未<br>定 | 未<br>定 | 80  | E     | 防災研修                                      |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 4   |    | 水     | オンライン         | 80         | C                      | 人材育成研修                | ○研修体系区分<br><table border="1"> <tr><td>高<br/>齢<br/>・<br/>障<br/>害<br/>福<br/>祉<br/>共<br/>通</td><td>A</td><td>新規採用者職員研修</td></tr> <tr><td></td><td>B</td><td>中堅職員研修</td></tr> <tr><td></td><td>C</td><td>管理者研修</td></tr> <tr><td></td><td>D</td><td>社会福祉法人会計事務員研修</td></tr> <tr><td></td><td>E</td><td>スキルアップ研修</td></tr> <tr><td>障<br/>害<br/>福<br/>祉</td><td>F</td><td>分野別研修</td></tr> <tr><td></td><td>G</td><td>職種別研修</td></tr> </table> |        |        |     |       | 高<br>齢<br>・<br>障<br>害<br>福<br>祉<br>共<br>通 | A  | 新規採用者職員研修               |               | B | 中堅職員研修 |  | C | 管理者研修 |  | D | 社会福祉法人会計事務員研修 |  | E | スキルアップ研修 | 障<br>害<br>福<br>祉 | F | 分野別研修 |  | G | 職種別研修 |
|   | 高<br>齢<br>・<br>障<br>害<br>福<br>祉<br>共<br>通 |    | A     | 新規採用者職員研修     |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   |    | B     | 中堅職員研修        |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   |    | C     | 管理者研修         |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   |    | D     | 社会福祉法人会計事務員研修 |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   |    | E     | スキルアップ研修      |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 障<br>害<br>福<br>祉                          |    | F     | 分野別研修         |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   |    | G     | 職種別研修         |            |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 5   |    | 木     | オンライン         | 100        | F                      | 障害福祉制度研修              |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 9   | 月  | 総     | 60            | G          | 就労支援研修                 |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 11  | 水  | 総     | 100           | G          | サビ管・児発管のための個別支援計画作成研修  |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 13  | 金  | 国     | 100           | B          | スーパービジョン研修             |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 17  | 火  | 総     | 80            | B          | ファシリテーション研修            |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 19  | 木  | オンライン | 100           | F          | 強度行動障害研修               |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 25  | 水  | 総     | 50            | A          | 介護記録研修                 |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 30  | 月  | 国     | 100           | E          | アンガーマネジメント研修           |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 10  | 2  | 水     | 総             | 70         | D                      | 会計基礎研修 II Aコース        |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 4  | 金     | 総             | 40         | D                      | 会計基礎研修 II Bコース        |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 8  | 火     | 総             | 100        | G                      | サビ管・児発管のための個別支援計画作成研修 |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 15 | 火     | オンライン         | 80         | C                      | 人権・倫理研修(管理者向け)        |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 17 | 木     | 医             | 100        | E                      | 排泄ケア研修                |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 22 | 火     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午前)            |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 22 | 火     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午後)            |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 23 | 水     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午前)            |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 23 | 水     | M             | 20         | E                      | 普通救命研修(午後)            |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 28 | 月     | 総             | 80         | B                      | タイムマネジメント研修           |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 30  | 水  | オンライン | 100           | E          | 薬学基礎知識研修               |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   | 11  | 6  | 水     | あ             | 30         | E                      | 介護技術向上研修(高齢事業所向け)     |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
|   |   | 7  | 木     | あ             | 30         | E                      | 介護技術向上研修(障害事業所向け)     |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 8   |   | 金  | オンライン | 100           | E          | 感染症対策研修                |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 11  |   | 月  | 国     | 100           | A          | 対人援助技術研修               |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 13  |   | 水  | 総     | 50            | F          | 放課後等デイサービス研修(中高生向け)    |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 14  |   | 木  | 総     | 50            | F          | 放課後等デイサービス研修(幼児・小学生向け) |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 15  |   | 金  | オンライン | 80            | B          | 人権・倫理研修(中堅職員向け)        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 18  |   | 月  | オンライン | 100           | C          | 労務管理研修                 |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 20  |   | 水  | 国     | 100           | G          | 障害児支援基礎研修              |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 21  |   | 木  | 国     | 100           | F          | 知的障害研修                 |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |
| 28  | 木   | 医  | 80    | B             | ハラスメント防止研修 |                        |                       |   |        |        |     |       |   |    |                         |               |   |        |  |   |       |  |   |               |  |   |          |                  |   |       |  |   |       |

○研修体系区分

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| 高<br>齢<br>・<br>障<br>害<br>福<br>祉<br>共<br>通 | A | 新規採用者職員研修     |
|   | B | 中堅職員研修        |
|   | C | 管理者研修         |
|   | D | 社会福祉法人会計事務員研修 |
|   | E | スキルアップ研修      |
| 障<br>害<br>福<br>祉                          | F | 分野別研修         |
|   | G | 職種別研修         |

○研修会場 早見表

|       |                  |
|-------|------------------|
| 総     | 名古屋市総合社会福祉会館     |
| 医     | 名古屋市医師会館         |
| 国     | 国際会議場            |
| M     | MOBILITY GATE 吹上 |
| あ     | あいち福祉医療専門学校      |
| オンライン | オンライン研修          |

令和6年度 名古屋市高齢・障害福祉職員研修事業 年間実施計画 (R6.10.21現在)

| 研修体系区分    | 研修名             | 日時・場所  | 定員   | 対象                                     | 研修のねらい   | 講師   |
|-----------|-----------------|--|--|--|--|--|
| 新規採用者職員研修 | 新任職員基礎研修(高齢)    | 令和6年7月22日(月)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 100  | 採用後概ね1年未満の職員                           | 福祉従事者として必須である人権について学ぶとともに、受講者同士の協力の共有をおこなったり、新任職員の役割を理解し将来像を描くことで、職員として成長するための取り組み姿勢を学ぶ。また、先輩職員や受講者同士が日々の業務を行う上でのアドバイスや協力を共有する機会とする。   | 社会福祉法人名古屋市社会福祉協議会<br>成年後見あんしんセンター 職員<br>社会福祉法人なごや福祉施設協会<br>職員の皆様   |
|           | 新任職員基礎研修(障害)    | 令和6年7月30日(火)<br>10:00~16:00<br>名古屋国際会議場  | 100  | 採用後概ね1年未満の職員                           | 福祉従事者として必須である人権について学ぶとともに、受講者同士の協力の共有をおこなったり、新任職員の役割を理解し将来像を描くことで、職員として成長するための取り組み姿勢を学ぶ。また、先輩職員や受講者同士が日々の業務を行う上でのアドバイスや協力を共有する機会とする。   | 社会福祉法人名古屋市社会福祉協議会<br>成年後見あんしんセンター 職員<br>社会福祉法人名古屋ライトハウス<br>職員の皆様   |
|           | 対人援助技術研修        | 【1回目】令和6年8月22日(木)<br>10:00~16:40<br>名古屋市医師会館<br>【2回目】令和6年11月11日(月)<br>10:00~16:00<br>名古屋国際会議場  | 各回100  | 採用後概ね1年未満の職員                           | 対人援助職として経験の浅い方々を対象とし、よりよい対人援助を実践するための基本的な知識・技術・態度を学ぶ。特に、利用者との関係性を築くうえで専門性が求められるコミュニケーションにおいて自己の振り返りから、マイナーチェンジをする機会を目指す。<br>※第1回目の研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。 | 聖隷クリストファー大学 教授 野田由佳里 氏   |
|           | 社会人としてのマナー研修    | 令和6年7月2日(火)<br>10:00~16:40<br>オンライン研修  | 100  | 採用後概ね1年未満の職員                           | 社会人として備えておくべき接遇・マナーの基礎知識、身だしなみや言葉遣い、コミュニケーションスキルやクレーム対応等を総合的に学び、利用者との良好な関係の構築を図るとともに、利用者満足度の向上を目指す。<br>※研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。                           | 日本接遇教育協会 阿部ふみ 氏  |
|           | 福祉専門職としての接遇研修   | 令和6年7月11日(木)<br>10:00~16:00<br>名古屋国際会議場  | 100  | 採用後概ね1年未満の職員                           | 施設や事業所で障害をお持ちの方又は高齢等の利用者の方との接し方といった、福祉の現場に特化した接遇方法を演習を交えながら学び、利用者満足度の向上を目指す。   | よりそつと 代表 山本正子 氏  |
|           | 介護記録研修          | 【1回目】令和6年7月26日(金)<br>オンライン研修<br>【2回目】令和6年9月25日(水)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>10:00~16:00(両日とも)         | 各回50   | 採用後概ね1年未満の職員                           | 介護記録の意義や目的、重要性とサービス提供との関係性、活用方法について学び、演習では例題をもとに実際に介護記録を書き、介護職員として留意すべき記録の書き方、他者が読みやすい記録の書き方を学ぶことで、正確でわかりやすい情報の記録・共有ができるよう目指す。   | 名古屋柳城短期大学<br>教授 介護福祉士<br>大崎千秋 氏  |
| 中堅職員研修    | スーパービジョン研修      | 【1回目】令和6年9月13日(金)<br>名古屋国際会議場<br>【2回目】令和7年1月30日(木)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>10:00~16:30(両日とも)        | 各回100  | 概ね経験年数3~5年の職員                          | 中堅職員が指導法のひとつであるスーパービジョンの理論、指導者であるスーパーバイザーと指導される者であるスーパーバイジーそれぞれの役割、実践法について学ぶことで、職場全体の対人援助職としての専門性を向上させ、利用者の処遇向上を目指す。   | ソーシャルワーカーサポートセンター<br>名古屋(SSN) 代表 浅野正嗣 氏  |
|           | タイムマネジメント研修     | 令和6年10月28日(月)<br>10:00~16:40<br>名古屋市総合社会福祉会館   | 80   | 概ね経験年数3~5年の職員                          | 効率的な時間の使い方を学ぶことで、利用者へのサービスの質を維持したまま、職員の負担の軽減や労働生産性の向上を目指す。<br>※研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。  | 株式会社日本マネジメント協会<br>福島清誠 氏   |
|           | ファシリテーション研修     | 令和6年9月17日(火)<br>10:00~16:40<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 80   | 概ね経験年数3~5年の職員                          | ファシリテーターとしての役割やスキルを学ぶことで、会議の活性化かつ効率的な進捗が実現できるよう目指す。<br>※研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。   | 株式会社日本マネジメント協会<br>田中宏幸 氏   |
|           | 人権・倫理研修(中堅職員向け) | 令和6年11月15日(金)<br>10:00~16:00<br>オンライン研修  | 80   | 概ね経験年数3~5年の職員                          | 福祉従事者として身に着けておくべき人権や職業倫理について学び、職場での教育に取り入れてもらうとともに、他所属・他職種の受講者同士で日々の業務を行う上でのアドバイスや協力を共有する機会とする。  | 株式会社イコール<br>代表取締役 小林知久 氏   |
|           | ハラスメント防止研修      | 令和6年11月28日(木)<br>10:00~16:00<br>名古屋市医師会館   | 80   | 概ね経験年数3~5年の職員                          | 福祉従事者として身に着けておくべき人権や職業倫理について学び、職場での教育に取り入れてもらうとともに、他所属・他職種の受講者同士で日々の業務を行う上でのアドバイスや協力を共有する機会とする。  | 株式会社日本マネジメント協会<br>中村英泰 氏   |
| 管理者研修     | 人材定着研修          | 令和6年12月11日(水)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館   | 80   | 管理者・人事労務事務担当者                          | 新型コロナウイルス禍及び働き方改革の中での安心・安全で多様な柔軟な働き方の実現、そのための職場の環境や制度の整備、管理者の労務知識の向上から従業員の定着率向上を目指す。   | 株式会社グッド・チーム<br>代表取締役 豊岡敬子 氏  |
|           | 労務管理研修          | 令和6年11月18日(月)<br>10:00~16:00<br>オンライン研修  | 100  | 管理者・人事労務事務担当者                          | 組織のコンプライアンスについて考え、事例を交えて適切な労務管理の方法を学ぶことで、働きやすい職場環境の整備につなげる。  | 一般社団法人北労働基準協会<br>企業内コンプライアンス教育推進室長<br>特定社会保険労務士 加藤豊 氏  |
|           | メンタルヘルス研修       | 令和7年1月17日(金)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 80   | 管理者・人事労務事務担当者                          | メンタルヘルスに関する知識を習得し、ストレスチェック制度の効果的な活用方法や、新型コロナ禍での自身や部下へのメンタルヘルスケア・対策について考え、職員の能力を十分に発揮させられるよう目指す。  | オフィス・イデア<br>特定社会保険労務士 上柳聡美 氏   |
|           | 人材育成研修          | 令和6年8月6日(火)<br>名古屋国際会議場<br>令和6年9月4日(水)<br>オンライン研修<br>10:00~16:00(両日とも)                         | 80   | 管理者・人事労務事務担当者                          | 人材育成の基礎知識や職場内のチームリーダーの育成について学び、それぞれの施設・事業所にあったキャリアパスの構築方法や活用方法等、福祉職場が主導して取り組める人材育成方法を通して事業所内でのメンバーシップやチームアプローチの向上を目指す。   | 高崎健康福祉大学 健康福祉学部<br>社会福祉学科 教授 永田理香 氏  |
|           | 人権・倫理研修(管理者向け)  | 令和6年10月15日(火)<br>10:00~16:00<br>オンライン研修  | 80   | 管理者・人事労務事務担当者                          | 管理者として身に着けておくべき人権や職業倫理について学び、利用者の処遇の向上を目指すとともに、他事業所等の受講者同士で日々の業務を行う上でのアドバイスや協力を共有する機会とする。  | 株式会社イコール<br>代表取締役 小林知久 氏   |
|           | 社会福祉法人会計事務員研修   | 会計基礎研修Ⅰ  | 【Aコース】令和6年7月4日(木)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>【Bコース】令和6年7月10日(水)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>10:00~16:00(両日とも) | A<br>70<br>B<br>40                     | 【Aコース】<br>会計事務担当者<br>【Bコース】<br>経営者・管理者   | ・Aコースは、簿記会計の役割とその基本的知識・重要性、貸借対照表・資金収支計算書・事業活動計算書の関係、作り方の基礎を学ぶ。<br>・Bコースは、決算書の見方を具体例から学ぶとともに、自法人の決算書からポイントとなる指標を把握し、評価する。消費税のインボイス制度についての理解を深め、適切な対応を考える。電子帳簿保存法の内容を知る。 |
| 会計基礎研修Ⅱ   |                 | 【Aコース】令和6年10月2日(水)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>【Bコース】令和6年10月4日(金)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>10:00~16:00(両日とも)  | A<br>70<br>B<br>40   | 【Aコース】<br>会計事務担当者<br>【Bコース】<br>経営者・管理者 | ・Aコースは、社会福祉法人特有の会計処理、月次処理等の基礎を学ぶとともに財務諸表の見方・経営改善のポイントを把握する。<br>・Bコースは、業務を客観的に分析・再評価し、生産性向上についてのイメージ作りを行う。経営戦略に基づく事業運営を行うための基礎を学ぶ。  | Aコース: 税理士法人 田中・吉野会計<br>税理士 吉野仁 氏<br>Bコース: 税理士法人 田中・吉野会計<br>税理士 吉野縫子 氏  |
| 予算・決算対策研修 |                 | 【Aコース】令和6年12月3日(火)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>【Bコース】令和6年12月10日(火)<br>名古屋市総合社会福祉会館<br>10:00~16:00(両日とも) | A<br>70<br>B<br>40   | 【Aコース】<br>会計事務担当者<br>【Bコース】<br>経営者・管理者 | ・Aコースは、社会福祉法人会計基準に則った決算処理や予算作成のポイント及び作成の実務について学ぶ。<br>・Bコースは、社会福祉法人の予算・決算と事業計画について学ぶ。法人が合併する場合の手続きの流れを理解する。   | Aコース: 税理士法人 田中・吉野会計<br>税理士 吉野仁 氏<br>Bコース: 税理士法人 田中・吉野会計<br>税理士 吉野縫子 氏  |

| 研修体系区分           | 研修名                | 日時・場所  | 定員   | 対象              | 研修のねらい   | 講師  |
|------------------|--------------------|--|------|-----------------|--|---|
| 高年齢・障害福祉職員向け共通研修 | 権利擁護研修             | 【1回目】令和6年7月19日(金)<br>【2回目】令和7年2月27日(木)<br>オンライン研修<br>10:00～16:30(両日とも)   | 各100 | 高齢・障害福祉事業所職員    | 判断能力が低下した方の権利を守るための成年後見制度や障害者差別・虐待についての基礎知識や関係機関とその役割などを学び、権利擁護の理解の向上を目指す。   | 名古屋社会福祉協議会<br>権利擁護推進部 職員  |
|                  | 介護技術向上研修(高齢事業所向け)  | 令和6年11月6日(水)<br>10:00～16:00<br>あいち福祉医療専門学校   | 30   | 高齢関係事業所職員       | 介護技術の中でも体位変換と移動・移乗は、利用者の生活のあらゆる場面で必要とされる。利用者の生活の安心・安全につながる技術を身に付けるべく、利用者の自然な動きの理解、それに応じた利用者・介護者双方に負担のない介護技術を学ぶ。  | 名古屋柳城短期大学<br>教授 介護福祉士<br>大崎千秋 氏   |
|                  | 介護技術向上研修(障害事業所向け)  | 令和6年11月7日(木)<br>10:00～16:00<br>あいち福祉医療専門学校   | 30   | 障害者(児)支援関係業務従事者 |  | 名古屋柳城短期大学<br>教授 介護福祉士<br>大崎千秋 氏   |
|                  | 感染症対策研修            | 【1回目】令和6年7月23日(火)<br>10:00～16:00<br>【2回目】令和6年11月8日(金)<br>10:00～16:40<br>オンライン研修(両日とも)  | 各100 | 高齢・障害福祉事業所職員    | 感染対策の基本となる手指衛生、環境衛生、ワクチンなどについて現状を振り返り、学びなおす。新型コロナウイルス感染症(COVID-19)、インフルエンザ、食中毒、ノロウイルスといった健康被害を及ぼす感染症に対して、高齢・障害福祉事業所における基本的な感染対策を学習するとともに適切な感染予防と発症時の迅速な対応について学習する。<br>※第2回目の研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。 | 浜松医科大学 医学部看護学科<br>教授 脇坂浩 氏  |
|                  | ICT活用による業務効率化研修    | 【1回目】令和6年7月29日(月)<br>10:00～16:00<br>【2回目】令和7年2月14日(金)<br>10:00～16:40<br>オンライン研修(両日とも)  | 各100 | 高齢・障害福祉事業所職員    | 福祉の職場でのICTを活用した業務効率化方法や事例等を学び、業務負担の軽減とともに働き方改革の実現を目指す。<br>※第2回目の研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。   | 株式会社イコール<br>代表取締役 小林知久 氏  |
|                  | 身体拘束につながらない支援を学ぶ研修 | 令和7年1月(未定)<br>10:00～16:00<br>未定  | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 調整中  | 調整中   |
|                  | 精神障害の特性を理解する研修     | 【1回目】令和6年7月18日(木)<br>【2回目】令和6年12月6日(金)<br>名古屋市医師会館(両日とも)<br>10:00～16:00(両日とも)  | 各100 | 高齢・障害福祉事業所職員    | 障害特性や原因、関わり方について学ぶとともに、当事者やご家族を招いて、本人たちの取り巻く環境や症状、ニーズを直接感じてもらう。  | 社会福祉法人親愛の里<br>中村区障害者基幹相談支援センター<br>センター長 関戸久美子氏<br>名古屋精神障害者家族会連合会<br>ご家族の皆様<br>特定非営利活動法人「名古屋サートーン」<br>代表理事 河合俊光 氏<br>および当事者の皆様 |
|                  | 医療基礎知識研修(高齢)       | 令和6年8月26日(月)<br>10:00～16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 80   | 高齢関係事業所職員       | 高齢者福祉施設において、利用者・医療機関との関わりの中で必要となる、医療基礎知識や連携を円滑にする方法を学ぶ。  | 一般財団法人 名古屋市療養サービス事業団<br>名古屋市中・東訪問看護ステーション<br>所長 中村美喜 氏  |
|                  | 医療基礎知識研修(障害)       | 令和7年1月28日(火)<br>10:00～16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 80   | 障害関係事業所職員       | 障害福祉施設において、利用者・医療機関との関わりの中で必要となる、医療基礎知識や連携を円滑にする方法を学ぶ。   | 一般財団法人 名古屋市療養サービス事業団<br>名古屋市中・東訪問看護ステーション<br>所長 中村美喜 氏  |
|                  | 薬学基礎知識研修           | 令和6年10月30日(水)<br>10:00～16:00<br>オンライン研修  | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 薬の服薬管理に関する基礎知識及び副作用や相互作用、注意点について学ぶことで、利用者の安全の向上を目指す。   | 名古屋市薬剤師会 近藤満里子 氏  |
|                  | 防災研修               | 令和7年1月(未定)<br>10:00～16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 80   | 経営者・管理者等        | 調整中  | 調整中   |
|                  | アンガーマネジメント研修       | 令和6年9月30日(月)<br>10:00～16:00<br>名古屋国際会議場  | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 怒りや悲しみ等の感情をコントロールし、状況を客観的に見るための方法を学ぶことで、衝動的に感情が高まっても自身で沈静化し適切に対処できる力の向上を目指す。   | 株式会社日本マネジメント協会<br>香山由紀 氏  |
|                  | 地域共生社会研修           | 令和6年9月2日(月)<br>10:00～16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館   | 60   | 高齢・障害福祉事業所職員    | 地域共生社会についての基礎知識及び実現に向けての高齢・障害・障害児の施設や事業所での関わり方や取り組み方、事例等について学ぶ。  | 愛知淑徳大学 福祉貢献学部<br>福祉貢献学科 社会福祉専攻<br>教授 中村弘佳 氏   |
|                  | 排泄ケア研修             | 令和6年10月17日(木)<br>10:00～16:00<br>名古屋市医師会館   | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 排泄ケアの意義やおむつの果たす役割と上手な使い方を学ぶとともに、実技演習を通して排泄介助の負担軽減等、スキルの向上を目指す。   | よりそっと 代表 山本正子 氏   |
|                  | ターミナルケア研修          | 令和6年12月23日(月)<br>10:00～16:40<br>名古屋市総合社会福祉会館   | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | ターミナル期の利用者に対して、本人や家族が望む最後を迎えるために、プロとしてどのような支援ができるのか、また心構えや家族・職員のケアについて学ぶ。<br>※研修内で30分ほど、高齢者及び障害者虐待防止法についての理解を図る研修を実施します。   | 元気がでる介護研究所<br>代表 高口光子 氏   |
|                  | 普通救命研修             | 【1回目】令和6年8月27日(火)<br>【2回目】令和6年8月27日(火)<br>【3回目】令和6年8月28日(水)<br>【4回目】令和6年8月28日(水)<br>【5回目】令和6年10月22日(火)<br>【6回目】令和6年10月22日(火)<br>【7回目】令和6年10月23日(水)<br>【8回目】令和6年10月23日(水)<br>【9回目】令和6年12月17日(火)<br>【10回目】令和6年12月17日(火)<br>【11回目】令和6年12月18日(水)<br>【12回目】令和6年12月18日(水)<br>各回の時間は右記の通り<br>MOBILITY GATE 吹上(全日) | 各20  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 心肺蘇生法や止血法といった応急手当の知識・技術やAEDの使用法について学び、緊急時に対応できる人材を育成する。(12回とも同一内容)   | 応急手当研修センター 指導員  |
|                  | 発達障害研修(基礎編)        | 令和6年8月23日(金)<br>10:00～16:00<br>名古屋市医師会館  | 100  | 高齢・障害福祉事業所職員    | 自閉症の特性や行動の見方、障害モデルといった基礎的なことについて学ぶとともに、応用行動分析の入り口の部分を学び、日常の支援に繋げることを目指す。   | アイズサポート 代表 伊藤久志 氏   |

| 研修体系区分     | 研修名   | 日時・場所                           | 定員  | 対象   | 研修のねらい                        | 講師   |   |
|------------|-------|---------------------------------|---|------|-------------------------------|--|---|
| 障害福祉職員向け研修 | 分野別研修 | 障害福祉制度研修                        | 令和6年9月5日(木)<br>10:00~16:00<br>オンライン研修   | 100  | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 障害者総合支援法や障害者虐待防止法、差別解消法など制度策定までの時代背景等の基礎知識を学ぶとともに、利用者を支援するにあたっての姿勢を振り返る機会とする。                                | 椛山女学園大学 人間関係学部<br>人間関係学科<br>教授 手嶋雅史 氏                                       |
|            |       | 強度行動障害研修                        | 令和6年9月19日(木)<br>10:00~16:00<br>オンライン研修  | 100  | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 強度行動障害の特性に配慮した支援法を学ぶことで、自傷・他害行為を減らし、虐待の防止といった利用者の処遇の向上を目指す。  | 国立重度知的障害者総合施設<br>のぞみの園 職員の皆様  |
|            |       | 知的障害研修                          | 令和6年11月21日(木)<br>10:00~16:00<br>名古屋国際会議場  | 100  | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 知的障害の特性について理解を深めるとともに、当事者のニーズに基づきそれぞれに合った支援方法等を学び、職員のスキル向上を目指す。  | 長野県北信圏障害者生活支援センター所長<br>日本相談支援専門員協会 顧問<br>相談支援専門員 福岡寿 氏                      |
|            |       | 発達障害研修(実践編)                     | 令和6年8月30日(金)<br>10:00~16:00<br>名古屋市医師会館   | 100  | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 応用行動分析を通して発達障害の特性及び行動の見方や目的、アセスメントについて学ぶ。また、実践的なアイデアについて意見交換をし、必要な支援を具体的に考える機会とする。                           | アイズサポート 代表 伊藤久志 氏   |
|            |       | 放課後等<br>デイサービス研修<br>(幼児・小学生向け)  | 令和6年11月14日(木)<br>10:00~13:00<br>名古屋市総合社会福祉会館                                      | 50   | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 放課後等デイサービス事業の成り立ち等の背景や職員として必要な視点を確認するとともに、他機関との連携、利用者及び家族との関わり方や支援方法を学び、職員のスキル向上を目指す。                        | NPOあいち障害者センター<br>理事長 近藤直子 氏   |
|            |       | 放課後等<br>デイサービス研修<br>(中学生向け)     | 令和6年11月13日(水)<br>10:00~13:00<br>名古屋市総合社会福祉会館                                      | 50   | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 放課後等デイサービス事業の成り立ち等の背景や職員として必要な視点を確認するとともに、他機関との連携、利用者及び家族との関わり方や支援方法を学び、職員のスキル向上を目指す。                        | 日本福祉大学 社会福祉学部<br>社会福祉学科<br>教授 木全和巳 氏  |
|            |       | 障害福祉サービス<br>運営基準・報酬に<br>関する知識研修 | 令和7年2月7日(金)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 100  | 障害者(児)支援関係業務従事者               | 障害福祉サービスを取り巻く状況を踏まえた上で、全事業に共通する運営のポイント、事業ごとのポイントそれぞれについて再確認し、今後の運営のあり方について検討する機会とする。                         | 社会福祉法人<br>名古屋市総合リハビリテーション事業団<br>名古屋市総合リハビリテーションセンター<br>総合相談部長 小島 一郎 氏 他     |
|            | 職種別研修 | サビ管・児発管のための<br>個別支援計画作成<br>研修   | 【1回目】令和6年9月11日(水)<br>【2回目】令和6年10月8日(火)<br>名古屋市総合社会福祉会館(両日とも)<br>10:00~16:00(両日とも) | 各100 | サービス管理責任者<br>・<br>児童発達支援管理責任者 | 制度の最新情報及び今後の動向を把握するとともに、利用者の「望み」「生活」を支援するためにサービス管理責任者・児童発達支援管理責任者としてどのような視点が必要かを学び、計画作成スキル及び利用者へのサービス向上を目指す。 | 日本福祉大学 社会福祉学部<br>社会福祉学科<br>教授 木全和巳 氏  |
|            |       | サービス等利用計画<br>作成研修               | 令和7年2月17日(火)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館                                       | 50   | 相談支援専門員                       | サービス等利用計画作成の意義について理解し、アセスメント、目標設定していく過程を学び、事例検討を通して利用者特性を理解したマネジメント技術を高めることを目指す。                             | 特定非営利活動法人<br>愛知県相談支援専門員協会<br>代表理事 鈴木康仁 氏                                    |
|            |       | 相談支援技術研修                        | 令和7年2月5日(水)<br>10:00~16:00<br>MOBILITY GATE 吹上                                    | 50   | 相談支援専門員                       | 一人一人のニーズから支援を組み立てるため、ソーシャルワークアセスメントのために欠かせない面接技法を学ぶ。また、ニーズ主導アセスメントを演習を通して経験することで、現場で実践できるアセスメントスキルの向上を目指す。   | 半田市社会福祉協議会<br>前山憲一 氏  |
|            |       | グループホーム<br>世話人等研修               | 令和7年1月16日(木)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館                                       | 40   | グループホーム<br>世話人等               | グループホームの基礎知識を学び、事例検討を通じて、利用者が安全で安心できる地域やホームなどの環境づくりについて考えるとともに、世話人同士の情報共有・問題の解決法等話し合う機会とする。                  | 愛知県グループホーム整備促進支援制度<br>支援コーディネーター<br>前社会福祉法人あさみどりの会<br>グループホーム統括主任<br>丹下 謙 氏 |
|            |       | 就労支援研修                          | 令和6年9月9日(月)<br>10:00~16:00<br>名古屋市総合社会福祉会館  | 60   | 就労支援事業所<br>従事職員               | 認知行動療法のひとつである、SST(ソーシャル・スキルズ・トレーニング)を学ぶことで、社会生活上で様々な困難を抱える人たちの自己対処能力を高め、自立を支援する技術の習得を目指す。                    | 同朋大学 社会福祉学部 教授<br>社会福祉学科長(社会福祉専攻)<br>精神保健福祉士 吉田みゆき 氏                        |
|            |       | 障害児支援基礎研修                       | 令和6年11月20日(水)<br>10:00~16:00<br>名古屋国際会議場  | 100  | 障害児支援<br>関係業務従事者              | 障害児支援の基本理念や児童の発達段階に応じた支援方法や保護者との関わり方、障害児個別支援計画に基づく適切な支援について学ぶことで、障害児支援の質の向上を目指す。                             | 名古屋キリスト教社会館 加藤淳 氏<br>あさみどりの会 山本智恵 氏   |
|            |       | 重症心身障害児支援<br>研修                 | 令和7年1月31日(金)<br>10:00~16:40<br>名古屋市総合社会福祉会館                                       | 100  | 障害児通所支援<br>事業所従事者             | 基本的な知識から呼吸管理・摂食嚥下等の具体的な対応方法や相談援助技法等について理解を深めることにより、受講者のスキルアップ及び利用者ご家族の安心感の向上を図る。                             | 名古屋市重症心身障害児施設<br>「ティンクルなごや」 職員の皆様   |