

1、介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

①算定する加算の区分

- ・介護職員等特定処遇改善加算 I
- ・介護職員等特定処遇改善加算 II

②現行の処遇改善加算の取得状況

- ・介護職員処遇改善加算 I

2、キャリアパス施策

①介護未経験の方でも安心して働ける支援体制

- ・先輩職員が業務について育成・アドバイスする「チューター制」を導入しております。
また働きながら資格を取得できるサポートとして、資格取得支援金制度を導入しております。

②介護のプロフェッショナルを育成する支援体制

- ・介護教育の専属職員を配置し、年間を通じて内部研修を開催しております。
また介護技術について問い合わせがあれば、都度現地に赴き技術提供を行っております。
- ・介護福祉士受験前には試験対策講座を開催し、雇用形態や勤務形態に関係なく、希望する職員に講義を行っております。

3、職場環境等要件の実施項目

	職場環境要件項目	当法人の取組内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	介護福祉士を目指す一定の職員を対象に、法人が申請した実務者研修養成校の制度によって、受講料の全額補助を行い、資格取得の支援をしております。
		国家資格取得者を対象に、登録費用を補助しております
労働環境・処遇の改善	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、電動ベッド(超低床ベッドを含む)、見守りシステムを導入し、介護職員の腰痛対策を図っております
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	仕事と子育ての両立の一環として、事業所内保育所を設置しております
その他	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への登用機会を、年2回設けております