

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャ タイト	法人所在地
	株式会社 泰斗	群馬県安中市安中3784-1

【取組後の感想】

(任意記載)
長年勤めて頂いている従業員が就業当初は必要でなかった親族の介護を要することも増えて来ており、制度として育児介護休業に関する規則を確立できたことは職員に理解してもらいやすくなったのではないかと思います。

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和2年 6月 1日 ~ 令和2年 12月 31日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること				→	
	年度事業計画と目標に関すること				→	
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	定例の社員会議及び全体会議を実施し、情報の更新及び共有を行っている。		→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること				→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること	○	現場ルーティン業務の見直し及び新規取組に積極的かつ広くスタッフの意見を取り入れ、定例会議等で共有している。		→	
	その他(上記以外・自由記載)				→	

大項目	小項目	具体的取組					
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果	
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	ベーシック認証の取り組み宣言を現場に浸透させることに注力することはできたが、群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得できなかった。	群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得する。	→	達成	12月25日群馬県いきいきGカンパニー制度のベーシック認証を取得する事が出来た。
	人員配置に関する事				→		
	勤務時間や業務内容に関する事				→		
	福利厚生等、労働環境に関する事	○	雇用保険、労災、社会保険、退職金制度の導入のほか、資格支援制度等を制定している。		→		
	健康管理に関する事	○	予防接種実施に伴い、費用は全額会社負担のほか、感染症予防等に積極的に取り組んでいる。		→		
	その他(上記以外・自由記載)				→		
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事				→		
	個々の職員の役割や目標に関する事				→		
	能力評価・面接等に関する事				→		
	能力評価に基づく処遇改善に関する事	○	キャリアパスの見直し等全て現法人に合った形で作成し、処遇改善Ⅰを取得することができた。		→		
	賃金の決め方や昇給に関する事				→		
	その他(上記以外・自由記載)				→		

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること		→		→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること		→		→	
	新人職員の教育体制に関すること		→		→	
	管理職層やリーダー層の教育に関すること		→		→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること		→		→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること		→		→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること		→		→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること		→		→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	
その他(上記以外・自由記載)		→		→		

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの  
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入