

# ケアハウスとうめい 介護職員処遇改善加算金計画説明

説明日：令和3年4月6日

|               |  |
|---------------|--|
| 支給対象者         | 介護職員(但し、支給日在籍者のみ)  |
| 支給対象時期        | 令和3年度分(R3. 06~R4. 05)  |
| 支給時期          | 毎月時給に加算。毎月で支給。   |
| 賃金改善項目        | 特定処遇手当   |
|               | 介護正職員基本給手当加算・介護パート職員時給加算・夜勤手当・介護職員処遇改善手当・勤続手当・奨励金  |
| 特定処遇改善加算試算額   | 772,500円   |
|               | <p>支給方法</p> <p>1 特定処遇改善加算の3分の2を、介護福祉士の資格のある正介護職員で案分</p> <p>2 特定処遇改善加算の3分の1を、介護福祉士の資格のある勤続5年以上のその他の介護職員で案分</p>  |
| 介護処遇加算金 試算額   | 5,278,130円   |
|               | <p>支給方法</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護正職員改善額年合計 484,000円</li> <li>・介護パート職員時給改善額年合計 1,856,844円</li> <li>・夜勤手当加算額 450,108円</li> <li>・勤続手当 198,000円</li> <li>・令和2年度分介護職員改善加算の見込額との差額<br/>(毎月支給処遇改善手当) 2,289,178円</li> </ul> |
| 差額毎月支給方法(計算式) | <p>(当月加算額－当月給与改善額)×対象者給与額÷対象者給与合計</p> <p>※対象者給与額は、通勤費を除く</p> <p>※例4月分加算額→6月確定のため、4月分加算額は6月の対象者給与で按分し7月給与にて支給。</p> <p>最終3月分は、5月31日調整支給。</p>   |