

社会福祉法人 誠心会

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

■令和8年度 加算算定状況

特別養護老人ホーム 回生園	加算Ⅰイ
短期入所生活介護事業所 回生園	加算Ⅰイ
特別養護老人ホーム 回生園弐番館	加算Ⅱイ

■職場環境等に関する取り組み内容

入職促進に向けた取組 ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらず幅広い採用を行っています。 ・ 職業体験や研修の受入れを積極的に行い、地域行事への参加等による職業魅力度向上の取組みを行っています。
資質の向上や キャリアアップ に向けた支援 ・ 資格取得支援や各種研修の受講支援を行っています。 ・ 新入職員育成プログラムで入職後のサポートを行っています。 ・ 上位者による面談を定期的に行うなど、キャリアアップ・働き方等に関する相談の機会を確保しています。
両立支援・多様な働き方の推進 ・ 子育てや介護のための休業取得を促進しています。 ・ 職員の事情等の状況を考慮した勤務シフトを組む、短時間正規職員制度を採るなど働きやすい環境作りをしています。 ・ 年間計画でリフレッシュ休暇を予定するなど、有給休暇を取得しやすい意識作りをしています。
腰痛を含む 心身の健康管理 ・ メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置により相談しやすい環境作りをしています。 ・ 短時間勤務職員等も受診可能な健康診断や上司相談可能な体制作り、職員のための休憩場所設置等、健康管理対策を実施しています。 ・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護ツールの一部導入済、さらに介護機器の導入検討を行っています。
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組 ・ 生産性向上委員会による体制を構築し、業務改善活動に取り組んでいます。 ・ 現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施しています。 ・ 介護助手活用により、介護職員がケアに集中できる環境を作っています。 ・ 介護ソフトとタブレット等情報端末の導入をしています。
やりがい・働きがいの醸成 ・ 毎日のミーティングでのコミュニケーションの円滑化により個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行う環境作りをしています。 ・ 地域包括ケアの一員として、地域の生徒や住民との交流の機会を設けています。 ・ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を毎朝共有するなど情報共有に努めています。