

津野山養護老人ホーム組合における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①採用した職員に占める女性職員の割合 ※正職員のみ

年度	男性	女性	計	女性比率
令和4年度	0人	3人	3人	100.0%
令和5年度	0人	1人	1人	100.0%
令和6年度	0人	0人	0人	—

②職員に占める女性職員数の割合 ※各年4月1日現在

	男性	女性	計	女性比率
令和4年	8人	15人	23人	65.2%
令和5年	8人	17人	25人	68.0%
令和6年	7人	18人	25人	72.0%

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 ※各年4月1日現在

	男性	女性	計	女性比率
令和4年	1人	2人	3人	66.7%
令和5年	1人	2人	3人	66.7%
令和6年	1人	3人	4人	75.0%

※管理職は次長補佐以上の職員

④男女別の育児休業取得率

年度	男性	女性
令和4年度	0.0%	100.0%
令和5年度	—	—
令和6年度	—	—

⑤年次有給休暇取得状況

年度	平均取得日数	平均取得率
令和4年	12.0日	34.2%
令和5年	12.0日	34.0%
令和6年	14.9日	40.1%

※取得率:取得日数÷付与日数(繰越日数を含む)