

介護職員処遇改善加算の職場環境等要件（いよ路サービス）

区 分	具 体 的 内 容	い よ 路 の 取 り 組 み 内 容
入職促進に向けた取組	1. 経営理念 2. 研修のための制度構築 3.幅広い採用 4.職業体験の受け入れ	入職時、経営理念やケア方針、仕組みなどの明確化について OJT 等で説明。 入職後 1 週間は各職場を巡回して研修を実施。以後は社内研修体系に沿った研修育成。 各採用ツールでも区別を設けていない。他業界からの受け入れ多数。 体験学習・トライアルからの入職者多数。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	5.働きながら介護福祉士取得 6.研修の受講 8.上位者によるキャリア面談	実務者研修他の費用補助・研修時間の付与・サ責研修全員受講・喀痰吸引事業者指定済み・ 初任者研修他上位資格取得応援制度あり。各資格手当を給与規定で明示。 全社員に対し 6 月.12 月に手当交付と同時に役員又は管理者面談を実施している。
両立支援・多様な働き方の推進	9.子育てや家族等の介護等と仕事の両立 10.職員の事情等の状況に応じた勤務シフトの導入	本人の事情等の状況により、有給を含め継続的な休みが取れる状況の維持。 登録から働き方により正規職員への登用あり。
腰痛を含む心身の健康管理	13.福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置 14.短時間勤務労働者の健康診断	施策のひとつとして、ボウリング同好会を全面サポートしている。 職員の相談窓口として、各事業所管理者と代表が対応に当たっている。 定期的に健康診断、ワクチン接種ができる環境作りをし、実施している。
生産性向上 （業務改善及び働く環境改善）のための取り組み	17.業務改善活動の体制構築 18.現場の課題の見える化	職場環境の整備をし、気持ちよく働ける環境作りが出来ている。 正確に伝わる申し送りの標準化。

	20.介護ソフトの導入	最適ソフトを選定し導入している。
	23.業務内容の明確化と役割分担	リネン関係パートの導入、厨房担当職員の指名による分業。
やりがい・働きがいの醸成	25.勤務環境やケア内容の改善	社内講習会・木曜例会・部署別勉強会の開催により職場内コミュニケーションの円滑化により、勤務環境やケア内容の改善ができています。
	26.地域の児童との交流	常盤保育所園児との交流実施。地域貢献として要請による神輿御旅所の実施。 「地域交流サロン」による地域住民との交流実施。
	28.ケアの好事例や謝意等の情報提供	自社ホームページに賞讃のメッセージが届いたり、ご本人自らお礼の手紙を持ってこられたり、職員一同励みとなり頑張る気持ちに繋がっている。