

職場環境等要件に関する誓約書

当法人は、介護職員等処遇改善加算の算定にあたり、職員の処遇改善及び働きやすい職場環境の整備を図るため、職場環境要件について、下記の実施することを誓約します。

記

1、入職促進に向けた取組

職場の情報提供や職員募集等を通じて、介護の仕事の魅力や職場環境について分かりやすく周知し、入職しやすい環境の整備に努めます。

2、資質の向上やキャリアアップに向けた支援

職員の専門性及び資質の向上を図るため、必要な研修機会を確保するとともに、資格取得や能力向上に向けた支援に努めます。

3、両立支援・多様な働き方の推進

職員が仕事と家庭生活を両立できるよう、勤務時間や休暇取得等について配慮し、働き続けやすい職場環境の整備に努めます。

4、腰痛を含む心身の健康管理

職員の健康維持及び負担軽減を図るため、必要な健康管理、腰痛予防、介護技術の向上等に取り組みます。

5、生産性の向上・業務改善の取組

職員の業務負担を軽減し、効率的に業務を行うことができるよう、業務内容や業務手順を見直し、必要に応じて ICT 等の活用や業務改善に取り組みます。

6、やりがい・働きがいの醸成

職員が仕事にやりがいを持って働くことができるよう、職員間のコミュ

ニケーションを促進するとともに、職員の意見や要望を把握し、職場環境の改善に努めます。

7、ハラスメント防止への取組

職員が安心して働くことができるよう、職場におけるハラスメントの防止に取り組み、必要な相談・対応体制の整備に努めます。

8、研修及び研修機会の確保

職員の知識・技術の向上を図るため、必要な研修を実施し、又は職員が研修を受講できる機会を確保します。

以上の取組を継続的に実施し、職員の処遇改善及び職場環境の向上を図るとともに、介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等要件を適切に満たすよう努めることを誓約します。

令和8年4月1日

社会福祉法人 円舞会
小規模特別養護老人ホーム 春の森
松山市河野別府905番地
理事長 内田英男