

介護職員等特定処遇改善加算に係る具体的取組について(見える化要件)

ヘルパーステーションきらら

職場環境要件の取り組み

| | 職場環境要件項目 | 当事業所の取り組み |
|---------------------|---|--|
| 入職促進に向けた取組 | 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 | 地域の行事などに参加し、介護について周知する場をみつけ、採用活動につなげる様な取り組みをしている。 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 | 資格とキャリア段位を連動させ、上位資格保持者の給与が高くなる制度にしている |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 事業所内託児施設の整備 | 産前産後の休業や、母性健康管理の為の休暇、育児休業、育児時間に関する就業規程を設けている。 |
| 腰痛を含む心身の健康管理事例 | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 | 介護における事故・苦情だけでなく、職員や職場内での事故やトラブルを想定したマニュアルを整備している。 |
| 生産性向上のための業務改善の取組の事例 | 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 | 事業所内にポスターを掲示し、常にチェックする事で、職場環境の整備に努めている。 |
| やりがい 働きがいの醸成事例 | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 | 研修の際に、職場の環境を更に良くする案を出し合う事を議題に入れている |