

介護職員等特定処遇改善加算に係る具体的取組について（見える化要件）

法人・事業所名：株式会社 松の花 ヘルパーステーション「愛・家族」

【賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組み内容】

（入職促進に向けた取組）

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

（資質の向上やキャリアアップに向けた支援）

- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

（両立支援・多様な働き方の推進）

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

（腰痛を含む心身の健康管理）

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

（生産性向上のための業務改善の取組）

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

（やりがい・働きがいの醸成）

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善