



〈事業所紹介〉 創立 25 周年を迎え、増築とバームクーヘンの専用オーブンを導入された 社会福祉法人「あらくさ」へやってきました

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい



統括管理者の歌房さん

【お問合せ先】

電話 0847-67-5051

(三次市甲奴町本郷 1584 番地)

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい



じっくり時間をかけて
焼き上げます

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい



檀浦さん

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい



ながめのいい食堂

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい

ました。の皆さんが真剣な表情で作業されてい



おしゃれな販売スペース

地域へ販売に出て、
美味しかったよと
声を掛けてもらうことが
嬉しく励みになります。



原田啓吾さん(右)



タカさんの企業訪問

今回は多くの障害者を雇用されている株式会社セイユウを訪問しました。



主任の麻尾さん(右)

【お問合せ先】
電話 0824-63-8520
(三次市粟屋町 1731 番地)

さっそく、主任の麻尾さんに

お話を聞いてみましょう

.....
(株)セイユウについて
.....
教えてください。

(売店)・美容室を経営しています。

会社は医療法人新和会の敷地内にあり、周辺には三次病院・介護医療院ほのぼの・介護老人保健施設ピレネなどがあります。ここを利用される方が主なお客様になります。

障害者雇用の状況を教えてください。

従業員18名の内、7名の障害者を雇用して精神・知的・身体に障害がある方が働いています。フレッシュでは洗濯物の集配、洗濯乾燥、アイロンがけなどクリーニングに係るすべての業務に携わっています。ハーモニーでは販売、商品陳列、配達業務に従事しています。

障害者を雇用するきっかけは?

現在のセイユウは、以前から洗濯業務を行っており、そこでは障害者・高齢者を雇用していました。会社設立後も雇用を継続しています。障害をお持ちの方であっても高齢の方であっても働くことができる職場づくりと環境づくりに努めています。65歳以上の高齢者が8名在籍しています。



配慮されていることはありますか?

一人ひとりの特性が違うので働く日数や時間、体調を考えて本人の希望に合わせて調整しています。また、採用後3ヶ月間は試用期間としており、その間にいろいろなお仕事に携わってもらっています。試用期間中にその人に合った仕事を見出ししていきます。

障害者を雇用して

どのように感じておられますか?

仕事をしていくうえで障害のある人と、ない人の違いはあまり感じてはいませんが、通常業務においては特に意識しなくても働ける環境になっていると感じています。

ナカポツに要望があれば教えてください。

これまでも従業員募集や障害のある従業員の相談、情報提供などをしていただいております。引き続き対応をお願いいたします。

続いて、従業員の大田さんに

お話を聞いてみましょう

.....
セイユウに就職した

きっかけは?

求職活動をナカポツと一緒にしているとき

にセイユウの求人を知りました。職場実習を5日間経験して自分に合った仕事だと感じ、また、職場の雰囲気を楽しそうと感じ、ここに決めました。

仕事の内容を教えてください。

クリーニング業務全般に携わっています。



す。衣類の仕分け、乾燥機、たたみ作業、アイロン、配達などが主な仕事です。

仕事をして楽しいこと、

心がけていることはありますか?

『準備を大切にすること』です。始業前に今日のスケジュールを確認してスムーズに取り掛かれるように準備をしています。また、時間を守る、休まないことも意識しています。楽しいことは休憩時間に先輩社員と趣味の話などをして過ごす時間です。

休日の過ごし方を教えてください。

趣味の神楽鑑賞、スポーツ観戦、ライブによく行っています。9月にはポルノグラフィティのライブを見に横浜まで行ってきました。休日は趣味や好きなこととして楽しむことで、仕事にも意欲が湧いてきます。

今後の目標があれば教えてください。

私の好きな言葉で美業家のROLANDの「止まない雨はないと思うくらいなら雲の上に行く努力をしよう。雲の上に行ったら必然的にずっと晴れ、そっちの方が能動的だし前向き」という言葉があります。いろんなことがあるけれど乗り越えていって、みんなからたよりにされる人になりたいと思っています。



従業員の大田さん

.....
協力ありがとうございました。
.....

ホースセラピーで交流 ～ 10月19日(土) 就活支援交流会 ～

毎年恒例になりつつあるホースセラピーを庄原ホースヒルにて開催しました。

午前中は講師の田口さん(ホースセラピスト)から「心癒されるホースセラピー」と題して講話いただいた後、馬房掃除・ブラッシングを体験しました。

昼食は参加者全員でカレーとサラダを作って食べました。窯で炊いたご飯は格別！みんなで食べるご飯は美味しいですね◎



午後からは講師の丸本さんに発達障害があるお子さんの母

親としての視点からホースセラピーを通じて感じたことなどお話しいただいた後、餌やり体験を行いました。



参加者からは「馬や牛とふれあえて良かった」「気分新たに仕事を頑張る」「自分自身のメンテナンス、癒しの時間も必要」などの感想をいただきました。

当日は天候が悪く、残念ながら乗馬体験をすることはできませんでしたが、数日前に生まれたばかりの子牛を見ることができると、ラッキーな出来事もありました。

一日を通じて馬や牛とふれあうことができ、大満足な一日でした。



モルックと座談会 7月6日(土) 在職者交流会



わかりやすいルールで、誰でも気軽に楽しめる点が魅力のスポーツ、モルック。



デイケアあすなろから6名の精鋭チームの参加もあり、みなさん和気あいあいと試合を行いました。

午後からは、お菓子をつまみながらのフリートーク。「自由に何でも話せた。」「仕事の話や悩みごと、色んな話ができて良かった。」などの感想が寄せられました。リラックスした参加者の笑顔が印象的な一日でした。

お仕事 WRAP と狩歌 9月7日(土) 在職者交流会

在職者交流会でおなじみのWRAP(ラップ)。今回は、前向きに働くために参加者が日頃行っている習慣などを共有しました。「自分の考えの振り返りができて良かった。」「いろんな人と交流でき、いろんな気持ちが知れた。参考にしたい。」との感想があり、それぞれが明日への活力を得た研修となりました。

午後からは、誰も経験したことがない「狩歌」というカードゲームを通して交流を図りました。音楽を流しながら、しっかりとリフレッシュできました！



2024年8月27日(火)

障害者雇用企業等担当者研修会を開催しました



講師
諏訪 容子さん



この研修会は、障害者雇用に関する情報提供を行うことにより、障害者の職場定着や就労支援につなげていくことを目的に開催しています。今回は『障害者雇用～入社後のフォローについて～』と題し、三次病院 認定専門公認心理士の諏訪容子さんにご講演いただきました。障害者を雇用されている企業、これから障害者の雇用を検討されている企業、福祉事業所の担当者等、多くの関係者にご参加いただき、グループワークを交えての研修は、どのグループも活発に意見交換をされていました。

講師より、職場定着のポイントや相手に伝わりやすい指示の工夫など、実践的なアドバイスもあり「職場での障害者雇用の勉強や、新入社員研修等にも取り入れていきたい。」「相手目線に合わせて物事を考える必要があることを再認識した。」などの感想をいただき、有意義な研修となりました。



障害者雇用企業等担当者交流会を開催します

テーマ 「障害者の雇用管理について」～ジョブコーチ支援の紹介～
(講演とグループワーク)

講師 広島障害者職業センター

参加費 無料

とき 11月28日(木) 13時30分～

申込締め切り 11月22日(金)

ところ 三次市福祉保健センター4階 ふれあいホール (三次市十日市東3-14-1)

この交流会は、障害者を雇用されている企業やこれから障害者の雇用を検討されている企業の担当者等にお集まりいただき、障害者の採用や職場定着への取組等に関して必要な情報をお届けすることを目的に開催します。



申し込み用 QR コード➔

最低賃金改定のお知らせ

2024年10月1日から
広島県の最低賃金は

時間額 **1,020** 円です

▶最低賃金に算入しない賃金

- (1) 精皆勤手当、通勤手当、家族手当
- (2) 時間外、休日及び深夜の割増賃金
- (3) 臨時に支払われる賃金及び1か月を超える期間ごとに支払われる賃金

センター活動実績

(2024年10月22日現在)

●就職者数 **512**件(2010年4月から累計)

●企業実習 **367**件(2010年4月から累計)

業種 食品製造業、自動車部品製造業、
卸売・小売業、飲食業、サービス業、
医療・福祉、農業、公務

今後の予定

▶在職者交流会

3月8日(土)

・内容未定

▶企業交流会

11月28日(木)

・障害者の雇用管理について～ジョブコーチ支援の紹介～

▶就活支援交流会

2月8日(土)

・内容未定

