

# 社会福祉法人 光誠会 行動計画

【令和7年度実績】

社員が仕事とその能力を十分に発揮できるような雇用環境を引き続き整備し、地域の高齢者支援対策に十分貢献ができるように、下記の通り計画を策定します。

【計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日】

## 内容

目標1：年10日以上有給休暇を付与されている職員の有給休暇の取得日数を6日以上とします。

結果：全職員が有給休暇を6日以上取得できた。

目標2：計画期間内に女性管理職を3人から5人以上にします。

結果：令和7年度は女性管理職への昇進はなし。

目標3：介護職員の月平均残業時間を10時間以下にします。

結果：介護職員の月平均残業時間は1.87時間でした

目標4：育児休業の取得率を男性職員50%以上、女性職員100%とします。

結果：男性職員、女性職員共に対象職員はなし。