

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）

介護職員等の処遇改善については、これまで「介護職員等特定処遇改善加算」や「介護職員等ベースアップ等支援加算」の3種の加算が創設され、当法人においてもすべての加算を算定し、介護職員等の処遇改善を図ってまいりました。

そうしたなか、国においては介護職員の人材確保を更に推し進め、介護現場で働く方々のさらなる処遇改善を図るため、平成6年6月からこれらの加算の一本化と加算率の引き上げが行われました。

こうした状況をふまえ、当法人では対象事業所において下記のとおり加算算定を行っております。

1 対象事業所における加算取得状況（令和6年6月現在）

事業所名	サービス	取得加算
サンリットひまわり園	介護老人福祉施設（従来型）	加算 I
	短期入所生活介護（ 〃 ）	加算 I
	介護老人福祉施設（ユニット型）	加算 I
	短期入所生活介護（ 〃 ）	加算 I
	通所介護	加算 I
パラディさつき苑	認知症対応型通所介護	加算 I

※介護予防を含む

2 職場環境等要件

区分	要件	当法人の取組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ● 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ● 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 他産業からの転職者や子育て世代から高齢者まで幅広い世代のほか未経験者を対象に含めた求人募集を行い、柔軟な採用を行う。 ● 地域の学校からの職場体験や見学依頼には積極的に対応する。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ● エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入 	<ul style="list-style-type: none"> ● 資格取得支援として研修受講の際の勤務調整を行うとともに、介護福祉士取得に対してお祝い金を支給する。 また、喀痰吸引や認知症実践者研修など全スタッフを対象とした研修の機会を提供する。 ● エルダー・メンターを設置し、新任職員の仕事と心のサポートに取り組む。

両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ● 有給休暇が取得しやすい環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有給休暇が取得しやすいよう職員の増員や効率的な業務の見直しを図る。
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 非正規職員も無料での健康診断を実施するとともに、産業医や施設嘱託医師によるメンタルヘルスを実施。
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ● タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 	<ul style="list-style-type: none"> ● 見守りカメラの設置やタブレット端末による記録支援システムを活用し業務効率化を図る。
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ● ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 	<ul style="list-style-type: none"> ● 毎月実施のリーダー会議や職員会議、フロアー会議などを通して利用者ケアの状況把握や労働環境の改善等について、適宜、検討し改善を図る。