

# 特定非営利活動法人すずらん キャリアパス図

## 専門職キャリア

職位レベル	職位	職位に応じて求められる能力	習熟年数 目安
レベル4	スーパーバイザー	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高度な職務遂行能力と知識を有し、事業所の業務運営に対して適切な助言を行うことができる。</li> <li>・ケアスタッフに対して、介護スキルの指導やOJT、研修講師等を行うことができる。</li> </ul> 【資格要件】 介護福祉士の取得を必須とする。	/
レベル3	ケアスタッフ 上級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幅広い実務知識と経験を有し、難易度が高いケースにも対応することができる。</li> <li>・他者の模範となり、新人や後輩を指導することができる。</li> <li>・緊急時の対応を適切に行うことができる。</li> </ul>	常勤 5年  非常勤 7年
レベル2	ケアスタッフ 中級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基礎的な実務知識、技能を応用し、比較的難易度の高いケースにも対応することができる。</li> <li>・決められた内容のサービスを手際よく効率的に実施することができる。</li> <li>・利用者のニーズや状況の変化に適切に対応することができる。</li> </ul>	常勤 2年  非常勤 4年
レベル1	ケアスタッフ 初級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高くないケースを担当することができる。</li> <li>・決められた内容のサービスを、決められた手順で実施することができる。</li> </ul>	常勤 1年  非常勤 2年

## マネジメントキャリア

職位	職位に応じて求められる能力
管理者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所の管理者として、運営方針および目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括することができる。</li> </ul>
管理者補佐	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者を補佐し、サービスの品質管理、スタッフの指導等を行うことができる。</li> <li>・事業所におけるチームリーダーとして、スタッフの指揮、業務の企画立案、業務改善等を行うことができる。</li> </ul>
管理スタッフ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上長の指示、助言を受けながら事業所の管理業務を確実に遂行することができる。</li> <li>・利用者、取引先、行政機関等の社外との折衝、社内他の部門との調整を行うことができる。</li> </ul>

備考	専門職キャリアを経験した職員のキャリアパス		
	→ コース ← 転換	↑ 上位職位へ の任用	↑ 上位職位への任用時にマ ネジメントキャリアへ転換
	マネジメントキャリアのみの職員のキャリアパス		
	↑ 上位職位への任用のみ。介護職の経験がないため、専門職 キャリアへのコース転換はない。		