

# 社会福祉法人ばなな 後期業務執行状況報告

平成29年度 10月～03月（年度報告）

報告者：理事長 今井 清行

文責：業務執行理事 山口 和博

## 1. 役員会等開催状況

### ア、評議員会

平成29年11月27日（月）18：30～ サポートセンターはなのこみち

平成29年度第一回臨時評議員会開催

出席評議員：7名中5名（2名とも体調不良のため欠席）

【報告】①第54・55・56回理事会の内容報告

【議案】①定款変更について

### イ、理事会

平成29年 9月21日（木）18：00 ～ サポートセンターはなのこみち

第55回理事会開催 ※前期業務執行報告未記載のため

出席理事：6名中6名 出席監事：2名中2名

【議案】①土地売買契約について ②今後のスケジュールについて

③その他報告事項について

平成29年11月14日（月）18：00～ サポートセンターはなのこみち

第56回理事会開催

出席理事：6名中5名（1名入院中のため欠席）出席監事：2名中2名

【議案】①第1回臨時評議員会開催について ②定款及び規程の変更について

③法人指導監査報告及び業務執行理事の職務執行状況報告について

④第3作業所建設の今後のスケジュールについて

平成30年 3月20日（火）18：00～ サポートセンターはなのこみち

第57回理事会開催

出席理事：6名中6名 出席監事：2名中2名

【議案】①平成29年度補正予算（案）について ②平成30年度当初予算（案）について

③平成30年度事業計画（案）について ④規程変更（案）について

⑤サニー・ばなな建設について ⑥第2回定時評議員会について

### ウ、監査

①堺市実地指導（障害福祉サービス関係）→ なし

②堺市法人指導監査（法人会計・運営等）→ 平成29年10月20日（金）実施

立会者：今井理事長・山口業務執行理事・日紫喜監事・古川事務局長

※平成29年11月16日（木）付 「指導監査結果について」（通知）【別紙参照】

法人関係部門において、4か所の改善指導

平成30年 2月24日（土）付 「指導監査指摘事項改善報告書」を提出

## 2. 理事長専決事項 《職務権限分掌細則に基づく》

### ア、職員採用・退職状況

#### 【採用】

- 常勤職員：女性 → 平成29年10月24日付（火）モンキーばなな配属
- 常勤職員：男性 → 平成30年 2月27日付（火）モンキーばなな配属
- 非常勤職員：男性 → 平成29年 5月 2日付（火）グループホーム配属
- 非常勤職員：女性 → 平成29年10月 9日付（月）グループホーム配属
- 非常勤職員：男性 → 平成29年11月12日付（日）グループホーム配属
- 非常勤職員：女性 → 平成29年12月 4日付（月）グループホーム配属

#### 【退職】

- 常勤職員：男性 → 平成29年12月31日（日）付（期間2年8ヶ月）
- 非常勤職員：女性 → 平成30年 1月31日（水）付（期間3年5ヶ月）

### イ、契約関係について 《固定資産取得内容等》

なし

### ウ、懲戒について 《就業規則第52条に基づく》

- 減給処分：1名
- 昇給停止：2名

## 3. 内部管理体制の運用状況 《法人組織内業務執行状況》

ア、主任会議開催（毎月第一水曜日定期開催） → 各管理者及び主任が参加  
《参加者》今井理事長・山口理事・岡本理事・志田山理事・松本理事・古川事務局長・白井主任

#### ① 平成29年10月 4日（水）開催

【議題】 1、GH新規入居者と体験入居者について 2、らふたぁ事故報告書について  
3、（仮称）サニー・ばななについて 4、規程変更（案）について  
5、理事会・評議員会の日程調整と議案確認平成 6、各管理者より報告

#### ② 平成29年11月 8日（水）開催

【議題】 1、サニー・ばななについて 2、理事会の議題について  
3、管理シートについて 4、新人研修について 5、GH年末年始の支援体制に  
ついて 6、各管理者より報告

#### ③ 平成29年12月 6日（水）開催

【議題】 1、新年法人研修会について 2、平成29年度バレンタインクッキーセット販売  
について 3、サニー・ばななについて 4、法人防災マニュアルについて

- 5、GH消防用設備について 6、法人非常勤職員寸志支給について
- 7、小規模法人連絡会15周年記念会について 8、法人活動報告について
- 9、各管理者より報告

④ 平成30年 1月10日(水)開催

- 【議題】1、サニー・ばななについて 2、平成30年度事業計画等について  
3、平成29年度クリスマスクッキーセント総括について 4、GHの支援について  
5、GHの金銭管理方法について 6、各管理者より報告

⑤ 平成30年 2月 7日(水)開催

- 【議題】1、弔事の対応について 2、小規模法人連絡会15周年記念会について  
3、平成30年度事業計画等について 4、サニー・サイト新規利用者について  
5、防火責任者配置・消防計画書について 6、SS年間表彰式について  
7、MB利用者について 8、職場環境(はたけあ)について 9、GH支援員の業務について  
10、各管理者より報告

⑥ 平成30年 3月 7日(水)開催

- 【議題】1、規程変更(案)について 2、防災マニュアルについて  
3、サニー・ばなな進捗状況について 4、GH職員面談について 5、職員の身体ケアについて  
6、職員研修参加者について 7、各管理者より報告

イ、虐待防止委員会

- ① 後期(10月~3月)は、虐待事案が発生しなかったため、委員会は未開催。
- ② 虐待防止研修会については、平成30年 3月28日(水)18:00から開催。  
相談支援担当者を講師に、28名の法人職員が研修を受講。

ウ、防災・減災委員会

各事業所職員が中心となって、毎月、第2水曜日に本部に参集し、災害時の対応マニュアルの策定にむけて協議及び検討を行った。

4. 事業計画・予算進捗状況 《法人短期目標進捗状況》

ア、モンキーばなな(生活介護⑩名定員+就労継続支援B型⑩名定員)

125%→生活介護12.5名+就労継続支援B型12.5名

【3月末現在】 265日間開所

生活介護事業 (13名契約) 平均利用者数→10.95人

就労継続支援B型事業 (6名契約) 平均利用者数→4.49人

4~3月(年間) 月平均収入¥4,136,362

全体平均出勤率→81.0%

【進捗状況】

平成30年2月15日（木）・16日（金）・17日（土）の3日間は、インフルエンザ感染拡大防止のため、急遽、事業所を閉鎖することとなった。今後も起こり得ることなので、第57回理事会において、対応を検討した結果、今後は支援する側の人員不足が発生しない限り、開所することに決定。短期目標に掲げていた、作業所の発展分割については、土地の取得が無事に3月23日（金）に完了し、今後は事務局と法人常勤職員が中心となって、サニー・ばなな完成を目指し、毎月、準備委員会等を開催し、運営面等の話し合いを進めていく予定である。

イ、サニー・サイト（就労継続支援B型⑭名定員＋生活介護⑥名定員）

125%→就労継続支援B型17.5名＋生活介護7.5名

【3月末現在】 268日間開所

生活介護事業（8名契約）平均利用者数→ 6.43人

就労継続支援B型事業（17名契約）平均利用者数→11.53人

4～3月（年間）月平均収入¥4,062,074

全体平均出勤率→71.8%

【進捗状況】

職員が就労支援事業会計から資金流用を繰り返し行っていたことが判明する事件が発生した。流用した資金を全額弁済するとともに、流用を行っていた期間については、就業規則第52条の懲戒の規定に則り、2番目に重い減給処分の懲戒を実施。処分完了後は責任を取って自主退職となった。また、管理・監督業務を怠ったことにより、管理者及び統括主任は3番目に重い昇給停止の処分を実施した。法人設立以来（12年間）、重大な故意による違反事故（事件）は発生しておらず、今一度、全職員が業務の振り返りを行う、大きなきっかけとなった。この事件をきっかけに、サニー・サイトをはじめ、法人が直接雇用する全職員に対して、緊急のアンケートを実施し、それぞれの職員と事務局及び管理者が面談を行った。理事会及び法人全体での再発防止策を検討し、平成30年1月より実施をしたところである。

ウ、らふたぁ（居宅介護＋移動支援＋介護保険）

【3月末現在】 利用契約者数：69名（但し、移動支援は重複） （法人外契約は41名）

（4月～3月までの平均稼働時間数と総稼働時間数）

ア、居宅介護（身体・家事）⇒ 173h ・ 2075.5h

イ、重度訪問介護 ⇒ 330h ・ 3963.0h

ウ、移動支援 ⇒ 553h ・ 6638.5h

エ、介護保険 ⇒ 98h ・ 1179.0h

※必要サービス提供責任者数⇒ 2.4名（常勤専従2名と兼任常勤1名）

（4月～3月までの登録ヘルパー平均総支給額と総支給額）

月平均：1,439,489円 年間総支給額：17,273,872円

【進捗状況】

来年度から実施予定であった、GH入居者への居宅（身体）介護（入浴介助）提供を前倒しで、12月からサービス提供を開始した。日中系職員（バックアップ施設）の応援も借りながら、現在のところ、毎日のサービス体制に支障なく、入浴介助サービスは提供できている。この効果もあり、居宅介護については、前期と比較し、収支も一定、安定はしてきた。反面、ヘルパー不足の影響もあり、ニーズはあるものの、全ての派遣要請にお応えすることは、困難な状況が続いており、新規契約はほぼ、お断りし、既存の契約者についても、約半数はお断りをせざるを得ない状況が続いている。さらに、前期と比較しても、重度訪問介護は月平均26時間。移動支援については、月平均40時間のサービス提供時間が減っている結果となってしまった。減ってしまったサービスについては、法人職員からの稼働状況希望を聞き取り、ヘルパー稼働の体制時間確保を行いつつ、サービス提供に繋げていく予定である。

エ、サポートセンターはなのこみち（グループホーム）

【3月末現在】入居契約者数：9名 【空き室 ①室】

共同生活援助事業 延べ入居者数＝3,082名（9名契約）平均入居者数→ 8.4人

4～3月（年間）月平均収入¥2,178,033

居室稼働率→84.4% →※①

【※①計算式】

居室数10室×期間（4～3月＝365日間）＝3,082 3,082名÷3,650室

【進捗状況】

今年度、5月より单身生活で自立生活を送られることとなった、入居者の補充ができず、1室空き状況のままでの運営となった。10人目の入居者補充を見越しての職員配置体制を敷いていたため、人件費としては、大幅な収支悪化となってしまった。現在は他法人の日中系事業所を利用されている方、2名（女性）が定期的に体験をされており、その内、1名は体験利用の支給決定50日間を使い切った後に、本入居に向けての調整をしていく予定となっている。

また、残りの他法人の日中系事業所をご利用されている方も、強く、当事業所への入居を希望されており、法人中期計画に策定している居住施設の創設を具体的に進めていく必要がある。

オ、サポートセンターはなのこみち（相談支援）

【3月末現在】契約者総数：53名

《障害種別》

	身 体	知 的	精 神	合 計
男 性	6名	19名	4名	29名
女 性	8名	16名	0名	24名

《利用事業所別》

モンキーばなな	サニー・サイト	はなのこみち	法 人 外	合 計
15名	13名	9名	16名	53名

### 《新規契約者数》

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1件	1件	1件	0件	1件	2件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	6名

### 《契約解除者数》

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0件	1件	0件	1件	0件	0件	0件	0件	0件	1件	0件	2件	5名

### 【進捗状況】

新規契約者は6名と目標契約件数12名に対しては半分の結果となってしまった。さらに、契約解除者数に至っては、5名の契約解除となり、差し引き1名の新規契約増の結果となってしまった。専従2名体制での契約増とサービスの安定化を目指し、相談支援事業の収支の改善化を実施したかったが、収支の安定化には至らなかった。事業としては、専門職のさらなる、調整能力が求められる場面が、多々、見受けられることがあり、家庭環境（親の高齢化等）の深刻さも年々、増してきている現状が浮き彫りとなる年度であった。

## 5. 地域公益事業

### ①福祉フェスティバル

堺市内の障害福祉サービス事業所（12団体）が集まり、実行委員会を立ち上げ、平成29年11月23日（祝）にJR阪和線「百舌鳥駅」近くの夕雲公園にて「第23回福祉フェスティバル」を開催。地域住民を始め、多数の市民にお越しいただき、障害者福祉の歴史や取組みを紹介すると共に、地域福祉の啓発運動を地域住民と一体になって行った。また、相談支援事業所（当法人含む）が参加し、一般相談受付も同時に開催することができた。

## 6. 他法人（団体）との連携・交流

### 【 連携法人 】

- ① （社福）堺あけぼの福祉会 理事1名 【平成30年 1月にNPO法人げんきと一緒に合同の研修会を開催。52名の職員が参加し、障害者福祉の理解を深め合った】
- ② （社福）カトリア会 監事1名
- ③ （社福）障友会 評議員1名

### 【 連携団体 】

- ① 堺市小規模法人連絡会：（平成18年より加盟）  
堺市内の小規模法人（11ヶ所）と偶数月に定期連絡会を開催し、情報交換を行う。
- ② 堺障害児・者施設部会：（平成18年より加盟）  
小規模法人連絡会が施設部会の下部組織として位置づけられており、毎月、連絡会の代表として、部会及び役員会へ参加。