

令和7年3月28日

一般事業主行動計画の策定について(一体型)

職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和12年3月31日 までの 5年間

2 内容

目標1 仕事と家庭の両立を支援するための制度の周知を図り、短時間正規職員の割合を10%増やす。(次、女)

〈対策〉

- ・令和7年度～ 短時間正規制度等、利用可能な制度に関する資料などを、社内情報伝達手段（グループウェア等）により職員へ周知
- ・令和7年度～ 多様な短時間正規職員の定着に向けて、互いに助け合う職場風土を醸成する

目標2 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デー（毎週水曜日）の周知を図り、平均残業時間数を10%減らす。年次有給取得率を10%増やす(次、女)

〈対策〉

- ・令和7年度～ 社内情報伝達手段（グループウェア等）により職員へ周知
- ・令和7年度～ 長時間労働のは正のため、常に業務状況の情報共有を行い、偏りのないよう業務分担の見直しを行う
- ・令和7年度～ 年次有給の取得がしやすい環境の整備