

令和 7 年 3 月 28 日

一般事業主行動計画の策定について(一体型)

職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 12 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2 内容

目標 1 仕事と家庭の両立を支援するための制度の周知を図り、短時間正規職員の割合を 10%増やす。(次、女)

〈対策〉

- ・ 令和 7 年度～ 短時間正規制度等、利用可能な制度に関する資料などを、社内情報伝達手段（グループウェア等）により職員へ周知
- ・ 令和 7 年度～ 多様な短時間正規職員の定着に向けて、互いに助け合う職場風土を醸成する

目標 2 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デー（毎週水曜日）の周知を図り、平均残業時間数を 10%減らす。年次有給取得率を 10%増やす(次、女)

〈対策〉

- ・ 令和 7 年度～ 社内情報伝達手段（グループウェア等）により職員へ周知
- ・ 令和 7 年度～ 長時間労働の是正のため、常に業務状況の情報共有を行い、偏りのないよう業務分担の見直しを行う
- ・ 令和 7 年度～ 年次有給の取得がしやすい環境の整備