

指導・教育 理念

- ・職員が利用者を中心とした『介護・支援』を大切にし追及し続けられるよう支援をする。
- ・職員が仕事に対して誇りを持つことができるよう支援をする。
- ・職員が人との関りの中で自己を開示し、フィードバックを受け入れて成長することを支援する。
- ・職員が自己啓発と自己研鑽に努め、現場での実践に活かせるように支援をする。

message

地域の皆様が安心して末永く地域で暮らし続けられるよう、ご利用者様、ご家族様にとって居心地の良い空間の提供をさせて頂きたいと思っております。又、地域の人材を積極的に採用するなど、人材育成にも力を入れております。

施設長 任田二郎



利用者様はもとよりご家族の皆様、関係者の方々から信頼され、地域の皆さまから愛される事業所となるよう、これからも努めてまいります。

統括管理者 渡邊未季



デイサービス（高齢者通所介護）



四日市地域最大規模 定員数75名のデイサービスです。事業所内には設備の整った機能訓練室やリフト浴、寝台浴といった様々なニーズに柔軟に対応できる事業所内となっております。多くの専門職も配置しており『firstfome!!』をスローガンに掲げたくさんの人の笑顔のために支援させていただいております。

医療ケア・重心対応型 児童発達支援 放課後等デイサービス

重度心身障がい児のデイサービスです。障害は様々ですが、看護師を中心に、保育士等の専門職と連携を図り、子どもたちの支援を行っています。重い障がいをもつお子さんの支援はもちろん。入浴支援等で、ご家族様の負担軽減も図り、笑顔で過ごせるようにサポートし、支援していきたいと思っております。



児童発達支援 放課後等デイサービス



障害のあるお子様や発達に特性のあるお子様の発達支援を行う通所施設です。みんなで共に、楽しむレクリエーション活動では遊びや運動、製作活動など様々なことに取り組んでいます。入浴支援等を行い保護者様のサポートにも努めております。nanohanaで過ごす時間を少しでも居心地よく感じていただけるようスタッフ全員で支援させていただいております。

認可外保育所なのはな

保育理念【みんなちがってみんないい】の言葉のように、子どもたち1人1人にはそれぞれの素敵な個性（色）があります。その子らしさを大切に、常に温かい保育を提供させていただいております。自然に囲まれた場所にあるので、お天気の良い日はお散歩に行ったり公園に行ったりと自然に触れあっています。



教育研修プログラム

● 心強いプリセプターシップ

当施設では新入社員の方に対しプリセプターと呼ばれる先輩職員が指導係としてつき、疑問点や不安な事を解消しながらサポートします。入社直後は覚える事もたくさんあり、不安がどうしても増えてしまいます。プリセプターが近くにいるので、安心した環境のなかで働くことができます。



● きめ細やかな新人研修

社会人としてスタートを切った当初は、誰もが不安に思う頃。接遇マナー研修や、コミュニケーション技術講習等の社会人として必要なものから。リスクマネジメントやアンガーマネジメント等の専門的な研修から介護技術講習等を研修担当が作成したプログラムにて丁寧に指導しております。

● キャリア発達を応援します

人事 キャリア発達担当による面談等を通し、一人一人のキャリア発達を応援いたします。当法人は複数の事業を展開しております。今後も法人として新たな施設運営も検討しております！

また外部心理カウンセラーによるエゴグラム診断等を実施しております。



● 事業所内研修や勉強会の充実

自由参加制の勉強会等が当事業所には充実しています。資格取得のための勉強会等もあるので、内部研修だと費用や労力が発生する心配もございません。



担当プリセプターより



社会人1年生の新卒者のプリセプターをさせてもらうことは、とても責任がありますが、我が子のように大切に育ててきました。一緒に笑い、一緒に悩み、どんな時間も一緒に共有することで信頼関係も築けたと思います。そんな彼らが現場で活躍している姿は、とても誇らしく思います。これからも感謝の気持ちを忘れずに成長してほしいと思います。



介護部門
リーダー 城千里
介護福祉士 介護予防運動指導員



機能訓練室
リーダー 喜田美緒
作業療法士・介護予防運動指導員

私たちセラピストは、未就学児～高齢者まで、幅広い年齢、様々な疾患の方とトレーニングをします。そのうえで技術や知識はもちろん必要不可欠ですが、最も大切なことはコミュニケーション力があると考えています。お互いの信頼関係が、どの程度あるかで本当の困りごとを知ることができたり、苦手に挑戦できたり、できた喜びを分かちあえると思います。そのため、入社時には利用者様への触れ方や接し方から指導、練習しています。利用者の気持ちに心から寄り添える方にお会いできるのを楽しみにお待ちしております。

全力でサポートします!!

職員一人一人が『菜の花が大好き!』『この仕事が大好き!』など感じていただき、職員にとっても安心して働くことが出来、イキイキとキラキラと輝いて働く事のできるために、全力でサポートさせていただきます!教育をするにあたり大切にしたい事は『出来ない。出来ていないことよりも出来たときの気持ちを大切に。』です。この世界は時にはきびしいときもあります。ですが出来た時の気持ちや、なぜこの仕事を選んだのか。そのときの気持ちを少しでも忘れず、感じる事が少しでもできたら、1段ずつ階段を上がることが、できます。そのために職員が、常に最適な環境の中で働くことができるように、皆さんの事を全力でサポートさせていただきます!

研修担当: 松浦啓太



interview

Q 菜の花を選んだ理由は？

高校の福祉科で学んだ知識や技術を活かして人の役に立つ仕事に就きたかったからです。また、見学に来た際に職員の皆さんや利用者様がイキイキとされていたから自分もここで働きたいと思ってからです。

デイサービス部門
介護士（3年目）
筒井 優介



Q 実際に菜の花で働いてみてどうですか？

易しくて面倒を見てくださる先輩たちにご指導をいただき仕事にも慣れてきました。職場の雰囲気も良く毎日楽しく仕事が出来ています。働き始めて3年目なので責任のある仕事も任されること多くなり、プレッシャーを感じる事もありますが、やりきることで達成感も感じられるようになってきました！

Q 学生へのメッセージ

勉強や部活などで大変だと思いますが、ご自身の可能性を広げ夢を叶えるためにも学生生活をenjoyしつつ頑張ってください！！

機能訓練室部門
OT（1年目）
綿山 菜奈

Q 実際に菜の花で働いてみてどうですか？

1日の間でたくさんの方と関わり、あっという間に終わっていきませんが、その中で利用者様とたくさんコミュニケーションを取らせてもらい、その人に合った機能訓練を少しずつ提供する機会が増えてとてもやりがいに感じています。

Q 菜の花の魅力は何でしょうか？

色々な年代や職種の人が出て、利用者様も高齢の方から、小さな子どもまでいるので、他職種と連携を図りながら、色々な利用者様と交流できるところと研修もとても多く、自分自身のスキルアップにつながられる所です。

Q 印象深かった出来ごとはありますか？

利用者様と交流を取るなかで、『あなたに見せようと思ってたものがあるの。』とある方に話しかけられたときに、自分の顔を覚えてもらえてたんだと、日常の中の生活を自分に話したいと思ってもらえてたことが、うれしく印象に残っています。



福利厚生

法人全体の親睦会等

1年に2回、全部の部署の職員が集まり、親睦会やお食事会をしております！親睦会では、豪華景品が当たるBINGO大会！今年の景品はヨギボーやswitch、USJのペアチケット、高級ドライバーなどでした♡



接骨院でのヘルスケア

菜の花グループには接骨院も、あるので職員の方対象に治療や健康指導、ヘルスケアを受けていただく事が可能です。



菜の花には併設の事業所内託児所、認可外保育所なのはなが併設されています。菜の花グループで働く職員のお子様と地域のお子様も利用されている施設です。専門職配置もしており、働くママやパパたちの強い味方になっております！！

