

「新任職員基礎研修」開催要領

研修番号
8

1. テーマ

「新任職員としての心構えとは
～新任職員に求められる役割とコミュニケーションの重要性を学ぶ～」

2. プログラム及び講師

【第1部（講義）】 10:00 ～ 12:00

テーマ 「仕事に人権感覚を生かす」

講 師 岐阜県人権懇話会会長 藤田 敬一 氏

＜プロフィール＞1939 年生まれ。学生時代に部落問題（同和問題）を学び、部落解放運動に加わる。岐阜大学において人権教育に携わり、退職後も岐阜県人権懇話会会長等を務めると共に、多くの講演、執筆・編集活動を通し、豊かな人権感覚の広がりや深まり、「響き合い、重なり合う」感性、人間らしい人と人との出会いとつながりが不可欠と訴え続けている。
※「藤田敬一ホームページ(<http://www.h7.dion.ne.jp/~k-fujita>)」より一部引用。

【第2部（講義・演習）】 13:00～14:30

テーマ 「新任職員に求める役割 コミュニケーションの重要性」

講 師 株式会社パス・プランナー・ジャパン

代表取締役/福祉人材育成コンサルタント 横山 淳博 氏

＜プロフィール＞平成26年9月（株）パス・プランナー・ジャパン設立、代表取締役に就任。企業の障害者雇用コンサルタント、福祉事業所の福祉人材育成コンサルタントとして、これまでの現場経験を活かし、面談スペシャリストとしてスタッフの面談を通し ES(従業員満足度)の向上を図り、スタッフの定着とその先にある CS(顧客満足度)の向上につなげる事を行っている。企業への障がい者雇用の環境づくりや、福祉事業所でのスタッフのキャリアビジョンが描ける環境づくりを目指している。

【第3部（講義・演習）】 14:45 ～ 16:00

テーマ 「先輩職員から学そぶ～新人職員に期待される役割とは～」

講 師 社会福祉法人なごや福祉施設協会

デイサービスセンター橋本 所長 吉澤 和晃 氏

なごやかハウス野跡 ケア統括長 川原 めぐみ 氏

なごやかハウス希望ヶ丘 柴田 哲 氏

なごやかハウス丸池 ケア統括長 栗下 泰生 氏

株式会社パス・プランナー・ジャパン

代表取締役/福祉人材育成コンサルタント 横山 淳博 氏

裏面へ続きます

3. 開催日時及び会場

【日 時】 平成29年6月30日（金） 午前10時～午後4時
 【会 場】 名古屋市総合社会福祉会館 7階 大会議室・研修室
 （名古屋市北区清水4-17-1 最寄駅：地下鉄名城線「黒川」駅）

4. 定員及び対象者

【定 員】 110名（高齢者福祉施設55名、障がい福祉施設55名）
 【対象者】 高齢者福祉施設および障がい福祉施設に勤務する新任職員
 （採用後おおむね1年未満の職員）

5. ねらい

新任職員の一人ひとりが、福祉従事者として自覚することは、福祉サービス利用者へより質の高い支援を行う基盤となる。

本研修では、権利擁護を理解することで、新任職員として資質向上を図る機会とする。さらに、先輩職員の話聞くことで、新任職員としての心得や役割を学ぶ。

6. 日 程

9:30 10:00		12:00 13:00		14:30 14:45		16:00
受	第1部 「仕事に人権感覚を 生かす」	昼 休 憩	第2部 「新任職員に 求められる役割」	休 憩	第3部 「先輩職員から学ぶ」	

※開始5分前から注意事項等の説明を行います。 ※昼休憩以外にも、適宜休憩を設けます。

7. 申込期限

平成29年5月10日（水）

※参加申込は、名古屋市社会福祉協議会 社会福祉研修センター ホームページから
 お願いします。<http://care-net.biz/23/zaitakunet/ex04-2.php#kensyu-b>

名古屋市社協 と 在宅福祉部 で検索。

詳細は別紙「申込方法のご案内」をご覧ください。

※5月15日（月）までに、受講決定者には「受講決定のお知らせ」を、落選者には
 「落選のお知らせ」をFAXで通知いたします。