

株式会社 エスピーエス 一般事業主行動計画

令和1年11月15日
株式会社エスピーエス
代表取締役 尾高央尚

職員が仕事と家庭を両立しながら働ける環境をつくることにより、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

I、計画期間 2019年12月1日から2022年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2019年12月～ 法に基づく諸制度の調査。
- 2019年12月～ 制度に関する資料を作成し、職員に周知。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境をつくるため、男性職員を対象にした育児休業制度の利用を促進するための資料等の周知を行う。
また、子が出生した男性職員に対し、管理職が育児休業取得の勧奨を行う。

<対策>

- 2019年12月～ 児休業制度等を周知し、男性職員も含めて制度が利用しやすい環境づくりを推進し、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。