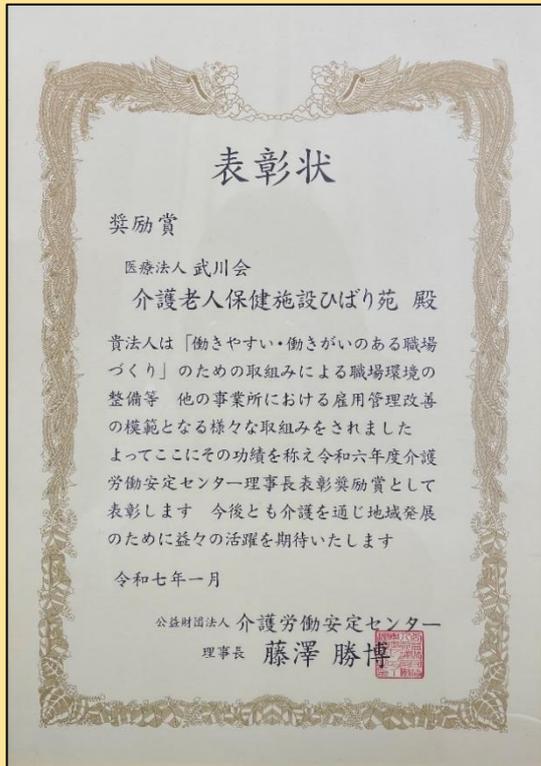




公益財団法人介護労働安定センターの理事長表彰事業所表彰（奨励賞）を受賞！

令和6年度・公益財団法人介護労働安定センターの理事長表彰事業所（奨励賞）にひばり苑が選ばれました。
利用者様にとっても職員にとっても、魅力ある施設として成長していけるよう、より一層精進してまいります。



【山梨県】
介護老人保健施設 ひばり苑

奨励賞

取組の内容

【地域貢献活動】 精進し続けるならその信頼に応えるのみと可能な限り地域ニーズに応え、地域行事や認知症事業にも積極的に参加し、福祉教育活動にも取り組んでいます。
【介護助手制度の推進】 介護士でなくともできる仕事を整理して切り分け、介護助手にタスク分派。介護助手は元来シニアの雇用にも関わっています。
【リスクマネジメント】 起こり得るリスクを洗い出し、リスク管理に必要な知識を持つ職員を適材適所に配置し、組織的に考え備えるよう努めています。

取組の効果

◎全雇用形態で平均勤続年数が延伸、結果として長く従事してくれる職員が増加しています。介護職員の10年以上勤務の者も年々増加しています。
◎人材不足とされている介護職員の月の平均残業時間が一桁台で推移しています。
◎組織的なリスクマネジメントに力を入れてから、苦情に繋がる件数が圧倒的に減少しました。
◎地域貢献活動を行うことで、町・行政・地域住民との顔の見える関係づくりが進んでいます。

受賞の感想

当苑の取り組みを評価して頂き、このような素晴らしい賞を頂きましたことを大変嬉しく光栄に思います。今後も介護労働安定センター様のご指導を賜りながら、ご利用者・ご家族、そして地域のために当苑が貢献できることに取り組み、職員にとっても笑顔で働きやすい職場を築いていけるよう一層精進してまいります。

公益財団法人 介護労働安定センター

令和6年度山梨県介護の魅力優良職員表彰に当苑の職員が選ばれました！

令和6年度山梨県介護の魅力優良職員表彰において、当苑のデイケアに勤務する依田智恵美さんが見事受賞されました。

◎山梨県介護の魅力優良職員表彰とは…

介護の質の向上に取り組み、他の模範となる優良な介護職員に対して、知事が表彰することにより、県内における介護サービスの質及び介護職員のモチベーションの向上を図り、介護人材の確保・定着につなげることを目的とした表彰制度です。



皆様のおかげで受賞することができました。大変嬉しい気持ちと共に、身が引き締まる想いです。介護に従事できることへの感謝の気持ちを忘れず、介護士として私らしくこれからも努力を積み重ねていきたいと思っております。

