

介護職員等処遇改善加算に関する「見える化」への取り組み

社会福祉法人 城端敬寿会では、介護職員の処遇改善および資質向上を図るため、「介護職員等処遇改善加算」を算定し、以下の通り職場環境の改善に取り組んでいます。

1. 加算の算定状況

当法人が運営する全事業所において、以下の通り加算を算定しています。

- **算定加算：** 介護職員等処遇改善加算Ⅰ（口）
- **対象事業所：** 介護老人保健施設、短期入所療養介護、通所リハビリテーション、小規模多機能型居宅介護、訪問リハビリテーション、居宅介護支援事業所（各予防サービス含む）

2. 職場環境等要件への具体的な取り組み



生産性向上のための業務効率化

AI音声入力システムの導入による記録業務の負担軽減。情報共有のデジタル化により、利用者様と向き合う「直接的なケア」の時間を大切にしています。



資質の向上とキャリアアップ支援

資格取得支援制度の運用により、職員のスキルアップを全面的にサポート。職責や能力に応じたキャリアパス制度および階層別研修を実施しています。



入職促進と多様な働き方の推進

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験や年齢を問わず意欲のある方を積極的に採用し、多様な人材が活躍できる職場を整えています。



やりがい・働きがいの醸成

日頃の貢献を適切に評価する役職手当等の支給。経営方針や処遇改善の内容を定期的に共有し、風通しの良い組織づくりに努めています。