

社会福祉法人太陽福祉会 一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日（5年間）

2. 法人の現状と課題

社会福祉法人太陽福祉会では、出産・育児・介護と仕事の両立支援制度は整備・活用されており、女性職員の管理職登用、有給休暇取得率も高水準を維持しています。

一方で、少子高齢化や人手不足が進行する中、職員一人ひとりのワークライフバランス確保に向けた支援策の充実と、業務の効率化による負担軽減が今後の課題となっています。

3. 目標と取組内容

【目標1】 職員のライフステージに応じた柔軟な働き方支援を進める

（育児・介護休業支援を含め、本人希望と事業運営の両立を図る）

男性職員の育児休業取得率を令和12年度までに20%以上とすることを目標とし、希望者への支援体制を強化する。

- ・ 令和7年度：育児・介護両立支援制度の再周知および説明会実施
- ・ 令和8年度：制度利用希望者との個別相談体制の強化
- ・ 令和9～11年度：対象者への意向確認と計画的取得支援
- ・ 令和12年度：男性育児休業取得率 20%以上を目指す

【目標2】 ICT 活用を推進し、業務効率化・時間外労働削減を進める

（月平均8時間以内を目指す）

- ・ 令和7年度：介護記録システム、勤怠管理システム等の ICT ツール導入開始
- ・ 令和7年度：職員向け ICT 操作研修の実施
- ・ 令和8年度：ICT 活用による業務時間削減効果の検証と改善提案の募集
- ・ 令和9年度以降：さらなる業務効率化・ICT 導入領域の拡大（事務処理、情報連絡等）

4. 計画の公表と周知

- ・ 法人ホームページ及び各事業所内掲示板にて全職員へ周知
- ・ 厚生労働省「両立支援のひろば」へ届け出・公表

【法人名】 社会福祉法人太陽福祉会

【所在地】 新潟県三条市曲淵3丁目3番7号

【代表者】 理事長 内田 力