

令和 6 年度 グループホーム すみれの里 事業計画

基本方針

介護保険法の目的である「尊厳を保持し、その有する能力に応じた日常生活を営むことができるよう」支援する。を大前提に「待つこと・見守ること・見極め続けること」を常に意識し利用者の出来ることを引き出し実践することで少しでも長く現状維持が続くよう支援いたします。また、すみれの里の目標でもある「利用者ファースト」、どのようなときでも決定権は利用者様にある。ということの日頃から心に留め、個々のかかわりを大事にして支援いたします。95歳以上のご高齢の利用者様が三分の一おられる中で「一瞬一瞬の笑顔を大事に」日々の生活が充実できるよう、職員一丸となって支援いたします。

令 6 年度、職員配置(2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日)

施設長兼管理者	1 名
介護支援専門員(兼務)	1 名(兼務)
看護師	1 名
2 階ユニットリーダー	1 名
3 階ユニットリーダー	1 名
計画作成担当者(兼務)	1 名(兼務)
計画作成担当者	1 名

【介護職】

2 階ユニット

3 階ユニット

常勤	5 名	常勤	4 名
非常勤	4 名	非常勤	4 名

17 名中、介護福祉士 10 名、ヘルパー1級 2 名、ヘルパー2級 5 名

グループホームすみれの里 全体の業務目標

「笑顔の挨拶」「笑顔の支援」「笑顔のフロアー」

令和6年度

2階、フロアー目標

明るい笑顔で助け合い、優しい気持ちで分かち合い

心あたたまるフロアー

* 優しさと笑顔を忘れず利用者様に向き合い、アットホームな雰囲気の中での生活を提供する

3階フロアー目標

尊厳を守り、安心と笑顔で日々を過ごせる空間を

チームの力で創ろう

* 敬う気持ちを失わずに、安心して過ごせるフロアーを目指します。

年間の内部研修として、毎月、ミーティング前に勉強会を実施します。

(内容は、都度タイムリーな資料を用意し職員間で共有し学んでいきます)