

平成31年4月1日

## 社会福祉法人東京玉葉会 行動計画

女性職員の「離職しない」環境づくりを行い、悩み事等を共有し、女性が安心して働ける環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

平成31年4月1日～令和4年3月31日

### 2 当法人の課題

女性職員が、育児や介護について悩み事等を抱えてしまうことがある。

### 3 目標と取組内容・実施時期

目標：定期的なアンケートを実施し女性職員の「離職しない」環境作りを行う。
--------------------------------------

#### <取組内容>

令和元年6月～ 女性職員に対して育児や介護についてアンケートを実施する。

- ・上半期にアンケートを実施し、その結果を公表する。

- ・下半期に上半期のアンケートによるその後の状況を、下半期のアンケートで確認する。

令和2年4月～ 前年度のアンケート結果に基づき外部講師派遣等。

令和3年4月～ 令和元年度、令和2年度の実施状況を踏まえたアンケートを年2回程度実施する。