

令和6年度 社会福祉法人 秋桜会 事業計画

【運営方針】

秋桜会利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重し、健康でその人らしい生活を営む事が出来るように「住み慣れた地域での生活を続けていける」ように支援してまいります。また、コロナ・インフルエンザ等感染症のリスクも未だ大きい為、感染症対策も引き続き注力してまいります。

【目 標】

秋桜会では高齢者、障がい者共にその人らしい生活をしていただける様に手助けをしておりますが、介護・障がいだけでなく複合した問題も多くなっております。様々な要因で手助けを必要としている人を支える為、杓子定規な対応ではなく自治体・民生委員・地区社協等の連携を密にし、課題解決と地域貢献を進めていきます。

【人材育成】

職員個々に応じた各種研修等へ管理者が意図を持って派遣し、参加した職員が各現場で共有できる機会を設けます。また、近年各地で介護職員の虐待行為等が問題となっております。秋桜会でこの様な虐待が起こらないように内部研修等にて、職員一人ひとりの問題である事を自覚してもらい、虐待防止に努めます。

【事業の継続と充実】

《各事業所の具体的取り組み》

介護保険法地域密着型事業

○認知症対応型共同生活介護（グループホーム秋桜・グループホームうさぎの家）

利用者定員 9名

【具体的取り組み】

感染対策の徹底の中で利用者一人ひとりが最期まで自分らしく過ごせるように一人ひとりを理解し寄り添いながらチームケアで支援していきます。

新人職員にも認知症ケアの理解を深めてもらい介護の質の向上に努めます。

利用者と家族、医療と連携し利用者を支え、何でも相談できる環境づくりをします。

○地域密着型通所介護（デイサービス秋桜）

介護保険定員 15名/日＋障がい福祉サービス＋日中一時支援 5名/日 計 20名

宿泊サービス定員 5名/日

【具体的取り組み】

デイサービスでは、安心して利用できることを心がけていきます。

利用者様一人一人に合わせた生活機能向上を目指して日常生活訓練や、利用者様一人

一人に合わせた機能訓練実施を心がけていきます。

レクリエーションも体を動かす事を中心とした内容を考え障がい者、高齢者共に楽しみながら日常生活の機能向上に繋がる内容を職員全員で考えていきます。

前年度に続き職員の負担軽減をするために業務内容の見直し、役割の明確化をして職員全員気持ちよく働ける職場環境を第一に目指していきます。

○小規模多機能型居宅介護（よりそいホーム）

登録定員 29名 通い定員 18名／日 宿泊定員 6名／日

【具体的取り組み】

感染症の対応は長期化しており、早々にコロナ禍前の平時を取り戻せるとはいえないが、地域とのつながりが希薄な状況から少しずつ関係性を再生していく。「与えてあげる介護」ではなく、利用者一人ひとりの「力」や「想い」をもとに「その人らしい暮らし」をできる限り達成できるように支援していく。そのために職員は「利用者主体のケア」を常に模索し、利用者の生きがいの創出に努めていく。「職員の資質の向上」「利用者の生きがいのサポート」の2本柱を掲げる。

障がい者総合支援法

○共同生活援助

（グループホームこすもす友・グループホームつぼみ・グループホーム望）

入居者定員（5名+5名+5名）15名

【具体的取り組み】

日常生活の中で、できる家事は積極的に手伝っていただくなど自立支援を行っています。2月から新しくグループホーム望が開設しました。ご家族とご利用様が安心して過ごせるように柔軟な生活支援をこころがけ、家族支援も引き続き行っていきます。

受託事業

○印西市日中一時支援事業（障がい者）

定員 5名

介護保険や障がい福祉サービスで支えられない方の日中活動の場として、地域の障がいがある方々の支援を引き続き行っていきます。高齢者と共に、創作活動や生活機能訓練に力を入れ、障がいの特性に応じた自立支援に繋げていきます

公益事業

○秋桜居宅介護支援事業所

定員 105名 介護支援専門員 3名

事業運営の基本方針

法人の理念に則し、住み慣れた地域で生活できるように、利用者の生き方、価値観、尊厳を保持しながら支援サービスを提供していきます。

その人が有する能力を最大限いかした自立支援型ケアマネジメントを推進していくと共に、事業所全体の資質向上に努め地域の研修にも積極的に参加し自己研鑽しながら、地域福祉の発展に寄与していきます。

自主事業

地域への貢献として災害時の町内会への連携・協力・支援を進めていきます。また、買い物弱者への支援として小林地区社協とも連携し、移動スーパーの活用も引き続き進めてまいります。また、コロナ等感染症の推移を見ながらとなりますが、ボランティアの受け入れも再開を目指してまいります。

社会福祉法人 秋桜会 令和6年度 行事等計画書

	行 事	運 営
R6年4月	<ul style="list-style-type: none"> ・いちご狩り ・お花見ドライブ ・佐倉チューリップ祭り見学 	<ul style="list-style-type: none"> ・新年度事業計画
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・菖蒲湯 ・生け花 ・母の日 ・ピクニック ・防災訓練（地震） ・鯉のぼり見学 ・お花見ドライブ ・新緑浴ドライブ 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員定期健康診断 ・監事監査
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・菖蒲見学 ・梅干し作り ・父の日 ・ブルーベリー狩り ・ホーム便り発行 ・カーネーション作り ・夏越の祓 ・和菓子の日 ・おやつ作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・①理事会 ・①評議員会 ・①運営推進会議 ・①身体拘束廃止委員会 ・防災訓練（地震 各事業所） ・食中毒予防強化週間 ・環境整備（エアコン掃除）
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕祭り ・すいか割り ・ひまわりガーデン見学 ・土用の丑の日 ・納涼スイーツ 	<ul style="list-style-type: none"> ・暑さ対策（健康管理強化月間） ・防災訓練（夜間想定 各事業所） ・業務継続計画（BCP）訓練（机上訓練） ・防災点検（スプリングラー） ・砂田地区夏祭り協賛、協力 ・処遇改善加算実績報告 ・①職員自己評価 ・環境整備（草刈り）
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・夏祭り ・スイカ割り ・浴衣の日 ・おやつ作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・②運営推進会議 ・②身体拘束廃止委員会 ・暑さ対策 ・感染症・食中毒の予防及び蔓延防止研修① ・非常食点検 ・環境整備（草刈り）
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・重陽の節句 ・結縁寺散策 ・ビンゴゲーム ・夕涼み会 ・生け花 ・菊湯 ・敬老会 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練（水害 建物ごと） ・業務継続計画（BCP）研修① ・③運営推進会議
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミニ運動会 ・焼き芋作り ・ハロウィンパーティー ・こすもす見学 ・カラオケ大会 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員インフルエンザ予防 ・グループホーム大会 ・環境整備（草刈り）
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・作品展 ・小運動会 ・秋バラ見学 ・紅葉ドライブ ・漬物づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練（火災 消防署立会い） ・業務継続計画（BCP）研修② ・感冒予防（インフルエンザ対策） ・感染症・食中毒の予防及び蔓延防止研修② ・夜勤者職員対象健康診断 ・②理事会（第1次補正予算） ・②評議員会（第1次補正予算） ・④運営推進会議 ・③身体拘束廃止委員会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会 ・ゆず湯 ・年越しそば ・年賀状づくり ・忘年会 	<ul style="list-style-type: none"> ・大掃除
R7年1月	<ul style="list-style-type: none"> ・新年会 ・書初め ・初詣(ランチ会) ・七福神巡り ・おせち料理 ・絵馬 ・白鳥ドライブ 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練（地震 全事業所） ・業務継続計画（BCP）訓練（模擬災害対策訓練） ・感染症蔓延予防 ・⑤運営推進会議
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分（豆まき） ・バレンタイン ・生姜湯 ・避難訓練 ・梅見学 ・白鳥ドライブ 	<ul style="list-style-type: none"> ・リスクマネジメント集計 ・満足度調査 ・職員個人面談 ・②職員自己評価
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・雛祭り ・ホワイトデー ・琴演奏会 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練（火災 夜間想定 各事業所） ・③理事会（第2次補正予算、事業計画案） ・③評議員会（第2次補正予算、事業計画案） ・⑥運営推進会議 ・⑦運営推進会議（よりそいサービス評価） ・④身体拘束廃止委員会

社会福祉法人 秋桜会

令和6年度 キャリアアップ研修計画

内部研修

予定月	研 修 内 容
4月	新人職員研修※(法人の理念・方針・虐待防止、身体拘束適正化・感染症対策・接遇・業務継続計画)
5月	認知症の理解、倫理・法令遵守、利用者のプライバシー保護について
6月	介護技術向上、ボディメカニクスの基本
7月	利用者の人権の擁護、身体拘束適正化及び虐待防止等のための研修①※
8月	感染症・食中毒の予防及びまん延の防止について①※
9月	業務継続計画について①※
10月	介護予防 コグニサイズ
11月	感染症・食中毒の予防及びまん延の防止について②業務継続計画について②※
12月	認知症の医療とケア
1月	身体拘束等の適正化及び虐待防止のための研修②、看取りに関する研修 ※
2月	事故対応及び再発防止、緊急時の対応について
3月	年間の補足研修

※印は基準省令に定める義務研修

◆新人職員研修は新規採用に応じて随時実施する

外部研修

認知症介護基礎研修	※無資格者は必須研修
認知症介護実践者研修	
認知症高齢者グループホーム全国大会	
高齢者虐待防止研修	
介護支援専門員研修	
普通救命講習	