

# 令和5年度 社会福祉法人 秋桜会 事業計画

## 【運営方針】

秋桜会はこれまでと同様に「住み慣れた地域での生活を続けていける」ことを目指し、利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重し、健康でその人らしい生活を営むことができるよう支援してまいります。コロナ禍で途絶えてしまっていた行事等を再開し、孤立している方を見逃さず支援の手を広げていきます。

## 【目 標】

コロナ禍によって地域との繋がりが希薄になって、手助けを必要としている人を支える為、自治体・民生委員・地区社協等との連携を密にし、より個人のニーズによりそった課題解決と地域貢献を進めていきます。

## 【人材育成】

職員個々に応じた各種研修等へ管理者が意図をもって派遣し、参加した職員が各現場で共有できる機会を設けます。また、近年、各地で介護職員の虐待行為等が問題となっております。秋桜会で、このような虐待が起こらないように内部研修等にて、職員一人ひとりの問題である事を自覚してもらい、虐待防止に努めます。

## 【新規事業と事業の統合、事業所の移動】

近年、高齢者介護については広く理解が進みつつありますが、未だ手の届かない所も多く、障がいを持たれている方への居場所の確保も遅れております。秋桜会では、地域の手助けを必要としている方の需要を考え、新規に障がい者用のグループホームの新設（定員5名）を進めます。また、デイサービス秋桜（地域密着型通所介護）と、くつろぎの家（認知症対応型通所介護）を、デイサービス秋桜に統合し、職員を集中させ介護の質を高めます。居宅介護支援事業所につきましては、建物の劣化が激しい為、上記、障がい者用グループホームに併設する事業所に移転します。

## 【事業の継続と充実】

《各事業所の具体的取り組み》

### 介護保険法地域密着型事業

#### ○認知症対応型共同生活介護（グループホーム秋桜）

利用者定員 9名

#### 【具体的取り組み】

引き続き感染対策を徹底し、利用者一人ひとりが「私らしい暮らし」が実現できるように目標を立て、目標達成できるように職員と共に考えながらチームケアで支援してまいります。利用者と家族、医療と連携し協力し合える関係づくりに努めます。

○認知症対応型共同生活介護（グループホームうさぎの家）

利用定員 9名

【具体的取り組み】

感染対策の徹底の継続と共に、利用者一人ひとりの気持ちに寄り添い、個々の生活のニーズに合わせた工夫や実施に努めて支援します。利用者と家族、医療、職員との関係を大切にし、共に連携に努めます。

○地域密着型通所介護（デイサービス秋桜）

介護保険定員 13名/日＋障がい福祉サービス＋日中一時支援 5名/日 計 18名

宿泊サービス定員 5名/日

【具体的取り組み】

デイサービスでは、安心して利用できることを心がけていきます。コロナ感染者も今は落ち着いてきましたが、引き続き基本的な感染症対策の徹底をしていきます。日常の様子をご家族様、外部ケアマネジャーの方へ伝わりやすくなる仕組みを検討していきます。利用者ケアの面では、できることに目を向け、障がい者、高齢者共に一緒に取り組める行事を考えていきます。職員間でも、レクや行事など意見を出し合い、職員全員でデイサービスを盛り上げていきます。そのためにも、職員の負担軽減をするために業務内容の見直し、役割の明確化をしていきます。

○小規模多機能型居宅介護（よりそいホーム）

登録定員 29名 通い定員 18名/日 宿泊定員 6名/日

【具体的取り組み】

「できないこと」ではなく、「できること」「したいこと」「できそうなこと」に着目し、ご本人、ご家族のニーズを丁寧に聞き取り、小規模多機能のサービスの特徴を生かし、一人ひとりに合わせた支援を提供します。職員は常に気づきを共有し、同じ方向性でケアに当たり、介護の質の向上に努めます。事業継続に向けた感染症や災害への対応力の強化を目指します。

障がい者総合支援法

○共同生活援助（グループホームこすもす友・グループホームつぼみ）

入居者定員（5名＋5名）10名

【具体的取り組み】

日常生活の中で、できる家事は積極的に手伝っていただくなど自立支援を行っています。家庭の事情等で自宅での生活が不安な時は、日中支援するなど、家族支援も引き続き行っていきます。

## 受託事業

### ○印西市日中一時支援事業（障がい者）

定員 5 名

介護保険や障がい福祉サービスで支えられない方の日中活動の場として、地域の障がいがある方々の支援を引き続き行っていきます。高齢者と共に、創作活動や生活機能訓練に力を入れ、障がいの特性に応じた自立支援に繋げていきます

## 公益事業

### ○秋桜居宅介護支援事業所

定員 105 名 介護支援専門員 3 名

事業運営の基本方針

法人の理念に則し、住み慣れた地域で生活できるように、利用者の生き方や価値観を尊重した支援サービスを提供し、その人が有する能力を最大限いかした自立支援型ケアマネジメントを推進していきます。又、事業所全体の資質向上に努め、地域福祉の発展に寄与していきます。

## 自主事業

地域への貢献として、災害時の町内会との連携・協力・支援を進めていきます。また、買い物弱者への支援として小林地区社協と連携し、移動スーパーの利用を進めます。コロナ禍の推移を見ながらとなりますが、ボランティアの受け入れや講師の派遣等も進めてまいります。

## 社会福祉法人 秋桜会 令和5年度 行事等計画書

	行 事	運 営
R5年4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お花見ドライブ・避難訓練</li> <li>・さくら湯           ・ピクニック</li> <li>・佐倉チューリップ祭り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新年度事業計画</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・端午の節句       ・母の日</li> <li>・防災訓練           ・ピクニック</li> <li>・菖蒲湯            ・鯉のぼり見学</li> <li>・ランチ外食        ・新茶会</li> <li>・お茶会</li> <li>・ドライブ+外食</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員定期健康診断</li> <li>・監事監査</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お茶会            ・合同避難訓練</li> <li>・うどん作り       ・ブルーベリー狩り</li> <li>・食事会            ・花火</li> <li>・父の日            ・野菜植え</li> <li>・あじさいドライブ</li> <li>・梅干しづくり</li> <li>・菖蒲見物 (佐倉城址)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・①定時理事会       ・環境整備 (エアコン掃除)</li> <li>・①評議委員会</li> <li>・①運営推進会議</li> <li>・①身体拘束廃止委員会</li> <li>・防災訓練 (地震 各事業所)</li> <li>・食中毒予防強化週間</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕               ・海の日メニュー</li> <li>・花の丘公園</li> <li>・土用の丑の日</li> <li>・夕涼み会</li> <li>・手作り料理パーティー</li> <li>・風車のひまわりガーデン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・暑さ対策 (健康管理強化月間) ・環境整備 (草刈り)</li> <li>・防災訓練 (夜間想定 各事業所)</li> <li>・防災点検 (スプリンクラー)</li> <li>・砂田地区夏祭り協賛、協力</li> <li>・処遇改善加算実績報告</li> <li>・①職員自己評価</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おやつ作り       ・夏祭り</li> <li>・かき氷作り       ・避難訓練</li> <li>・浴衣の日          ・ハッカ湯</li> <li>・スイカわり        ・花火</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・②運営推進会議       ・環境整備 (草刈り)</li> <li>・②身体拘束廃止委員会</li> <li>・暑さ対策</li> <li>・非常食点検</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アイス外食        ・おやつ作り</li> <li>・避難訓練           ・ピクニック外食</li> <li>・敬老会            ・結縁寺散策</li> <li>・紅葉ドライブ      ・重陽の節句</li> <li>・よりそい15周年記念</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (水害 建物ごと)</li> <li>・③運営推進会議</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・焼き芋会          ・紅葉ドライブ</li> <li>・十五夜</li> <li>・ミニ運動会</li> <li>・合同避難訓練</li> <li>・ハロウィン</li> <li>・コスモス見学ドライブ</li> <li>・菊花展 (宗吾霊堂)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員インフルエンザ予防</li> <li>・グループホーム大会</li> <li>・環境整備 (草刈り)</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・作品展</li> <li>・紅葉狩りドライブ</li> <li>・漬物作り</li> <li>・駄菓子パーティー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (火災 消防署立会い)</li> <li>・感冒予防 (インフルエンザ対策)</li> <li>・夜勤者職員対象健康診断</li> <li>・②理事会 (第1次補正予算)</li> <li>・②評議委員会 (第1次補正予算)</li> <li>・④運営推進会議</li> <li>・③身体拘束廃止委員会</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリスマス会     ・冬至メニュー</li> <li>・ゆず湯            ・避難訓練</li> <li>・大掃除</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大掃除</li> </ul>
R6年1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新年会            ・白鳥ドライブ</li> <li>・書初め</li> <li>・初詣 (ランチ会)</li> <li>・七福神巡り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (地震 全事業所)</li> <li>・感染症蔓延予防</li> <li>・⑤運営推進会議</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分 (豆まき)    ・梅見学</li> <li>・バレンタイン</li> <li>・生姜湯</li> <li>・避難訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクマネジメント集計</li> <li>・満足度調査</li> <li>・職員個人面談</li> <li>・②職員自己評価</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雛祭り</li> <li>・ホワイトデー</li> <li>・ガーデニング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (火災 夜間想定 各事業所)</li> <li>・⑥理事会 (第2次補正予算、事業計画案)</li> <li>・③評議委員会 (第2次補正予算、事業計画案)</li> <li>・⑥運営推進会議</li> <li>・⑦運営推進会議 (よりそいサービス評価)</li> <li>・④身体拘束廃止委員会</li> </ul>

**社会福祉法人 秋桜会**  
**令和5年度 キャリアアップ研修計画**

内部研修

予定月	研 修 内 容
4月	新人研修(理念、虐待、身体拘束、接遇)
5月	倫理及び法令順守・ハラスメント防止・プライバシーの保護について
6月	利用者の人権の擁護、身体拘束適正化及び虐待防止等のための研修
7月	認知症の理解について
8月	感染症・食中毒の予防及びまん延の防止について
9月	業務継続計画(BCP)について
10月	口腔ケア研修
11月	効果的なレクリエーション(介護予防、進行予防)について
12月	リスクマネジメントと緊急時及び事故対応について
1月	身体拘束等の適正化、虐待防止のための研修、看取りに関する研修
2月	事例発表
3月	年間の補足研修

※4月、6月、1月は「身体拘束廃止に関する指針」による必須研修

外部研修

随時 派遣	喀痰吸引研修
	認知症介護基礎研修
	認知症介護実践者研修
	認知症介護実践リーダー研修
	高齢者虐待防止研修
	介護支援専門員研修