

# 令和4年度 社会福祉法人 秋桜会 事業計画

## 【運営方針】

秋桜会は利用者が安心して慣れた人と過ごす事ができ「住み慣れた地域での生活を続けていける」事を目指し、利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重し、健康でその人らしい生活を営むことができるよう支援してまいります。また、長引くコロナ禍で孤立している方を見逃さず支援の手を広げていきます。

## 【目 標】

コロナ禍によって手助けを必要としている人の声が届きにくくなっております。手助けを必要としている人を支える為、自治体・民生委員・地区社協等との連携を密にし、課題解決と地域貢献を進めていきます。

## 【人材育成】

職員個々に応じた各種研修等へ管理者が意図をもって派遣し、参加した職員が各現場で共有できる機会を設けます。また、近年、各地で介護職員の虐待行為等が問題となっております。秋桜会で、このような虐待が起こらないように内部研修等にて、職員一人ひとりの問題である事を自覚してもらい、虐待防止に努めます。

## 【事業の継続と充実】

《各事業所の具体的取り組み》

### 介護保険法地域密着型事業

#### ○認知症対応型共同生活介護（グループホーム秋桜）

利用者定員 9名

##### 【具体的取り組み】

感染対策の熟知徹底に努めながら、利用者一人ひとりのニーズを実現するための工夫と実践をしていきます。利用者、家族と医療と職員が連携し協力し合える関係づくりに努めます。

#### ○認知症対応型共同生活介護（グループホームうさぎの家）

利用定員 9名

##### 【具体的取り組み】

感染対策の徹底に努め、訪問医療と連携し協力していきます。利用者の日々の出来事や家族との交流の手助けをします。利用者の生活に寄り添いながら、季節の行事を楽しんで頂き、安心して過ごせるよう支援してまいります。

○認知症対応型通所介護（くつろぎの家）

利用定員 10名/日

【具体的取り組み】

・認知症専門デイサービスであることを職員が自覚し、さまざまな認知症に対応できるように職員一同力量を上げていきます。そして利用者増を目指し、経営の安定化を図ります。

○地域密着型通所介護（デイサービス秋桜）

介護保険定員 13名/日＋障がい福祉サービス＋日中一時支援 5名/日 計 18名

宿泊サービス定員 5名/日

【具体的取り組み】

昨年度は、自宅で転倒にての骨折により、利用中止の方が続き、大幅な収益減となりました。新規利用者増を目指していきます。地域で困った方が、年齢にかかわらず、住み慣れた地域で暮らしていけるように、相談援助を通じて、デイサービスへ通えるように働きかけていきます。

○小規模多機能型居宅介護（よりそいホーム）

登録定員 29名 通い定員 18名/日 宿泊定員 6名/日

【具体的取り組み】

小規模多機能のサービスの特徴を活かし、自宅での生活支援に向けて、医療、地域資源と連携を図りながら、柔軟に一人ひとりにあった支援を行います。職員は常にスキルアップを心がけ、個人の目標設定の実践、人材の育成に注力します。また、引き続き、新型コロナ感染拡大防止に努めます。

障がい者総合支援法

○共同生活援助（グループホームこすもす友・グループホームつぼみ）

入居者定員（5名＋5名）10名

【具体的取り組み】

・それぞれ個人のできる事や、意思を尊重しつつスタッフとご入居者が一丸となって、安心、安全な生活を送れるようにしていきます。

・コロナ禍で、友・つぼみで日中支援を行う日も増えてくるとは思いますが、季節のイベントや好きな事、やりたい事等に取り組み、気分転換を図っていきたいと思います。

・ご家族に、ホームでの様子を知って頂くために、友・つぼみ通信を配布していきます。

## 受託事業

### ○印西市日中一時支援事業（障がい者）

定員 5 名

介護保険や障がい福祉サービスで支えられない方の支援を中心に、地域の障がいのある方々の支援を引き続き行っていきます。障がい福祉の上乗せサービスとしても提案していきます。

## 公益事業

### ○秋桜居宅介護支援事業所

定員 105 名 介護支援専門員 3 名

事業運営の基本方針

法人理念に則し、利用者の生き方や価値観の尊重を基本とした支援サービスを提供します。又、その人の有する能力を最大限に生かした自立支援に資するケアマネジメントを行います。事業所全体の資質の向上に努め、地域福祉の発展に貢献する人材を育成します。

## 自主事業

地域への貢献として、災害時の町内会との連携・協力・支援を進めていきます。また、買い物弱者への支援として小林地区社協と連携し、移動スーパーの利用を進めます。コロナ禍の推移を見ながらとなりますが、ボランティアの受け入れや講師の派遣等も進めてまいります。

## 社会福祉法人 秋桜会 令和4年度 行事等計画書

	行 事	運 営
R4年4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お花見ドライブ・避難訓練</li> <li>・道作古墳群見学</li> <li>・佐倉チューリップ祭り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新年度事業計画</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・端午の節句 ・母の日</li> <li>・防災訓練 ・ピクニック</li> <li>・菖蒲湯</li> <li>・葡萄狩り見物</li> <li>・お茶会</li> <li>・ランチ外食</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員定期健康診断</li> <li>・監事監査</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お茶会</li> <li>・うどん作り</li> <li>・食事会</li> <li>・父の日</li> <li>・あじさいドライブ</li> <li>・梅干しづくり</li> <li>・菖蒲見物（佐倉城址）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・①定時理事会 ・環境整備（エアコン掃除）</li> <li>・①評議委員会</li> <li>・①運営推進会議</li> <li>・①身体拘束廃止委員会</li> <li>・防災訓練（地震 各事業所）</li> <li>・食中毒予防強化週間</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕 ・花火</li> <li>・花の丘公園 ・印旛学舎ドライブ</li> <li>・土用の丑の日</li> <li>・夕涼み会</li> <li>・手作り料理パーティー</li> <li>・風車のひまわりガーデン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・暑さ対策（健康管理強化月間）・環境整備（草刈り）</li> <li>・防災訓練（夜間想定 各事業所）</li> <li>・防災点検（スプリンクラー）</li> <li>・砂田地区夏祭り協賛、協力</li> <li>・処遇改善加算実績報告</li> <li>・①職員自己評価</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おやつ作り ・夏祭り</li> <li>・かき氷作り</li> <li>・浴衣の日</li> <li>・スイカわり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・②運営推進会議 ・環境整備（草刈り）</li> <li>・②身体拘束廃止委員会</li> <li>・暑さ対策</li> <li>・非常食点検</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アイス外食</li> <li>・避難訓練</li> <li>・敬老会</li> <li>・結縁寺散策</li> <li>・紅葉ドライブ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練（水害 建物ごと）</li> <li>・③運営推進会議</li> <li>・敬老会</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コスモス見学ドライブ</li> <li>・十五夜</li> <li>・運動会</li> <li>・防災訓練</li> <li>・ハロウィン</li> <li>・焼き芋会</li> <li>・菊花展（宗吾霊堂）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員インフルエンザ予防</li> <li>・グループホーム大会</li> <li>・環境整備（草刈り）</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・作品展</li> <li>・紅葉狩りドライブ</li> <li>・漬物作り</li> <li>・駄菓子パーティー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練（火災 消防署立会い）</li> <li>・感冒予防（インフルエンザ対策）</li> <li>・夜勤者職員対象健康診断</li> <li>・②理事会（第1次補正予算）</li> <li>・②評議委員会（第1次補正予算）</li> <li>・④運営推進会議</li> <li>・③身体拘束廃止委員会</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリスマス会</li> <li>・ゆず湯</li> <li>・大掃除</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大掃除</li> <li>・職員忘年会</li> </ul>
R5年1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新年会 ・白鳥ドライブ</li> <li>・書初め</li> <li>・初詣（ランチ会）</li> <li>・七福神巡り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練（地震 全事業所）</li> <li>・感染症蔓延予防</li> <li>・⑤運営推進会議</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分（豆まき）</li> <li>・バレンタイン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクマネジメント集計</li> <li>・満足度調査</li> <li>・職員個人面談</li> <li>・②職員自己評価</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雑祭り</li> <li>・ホワイトデー</li> <li>・ガーデニング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練（火災 夜間想定 各事業所）</li> <li>・③理事会（第2次補正予算、事業計画案）</li> <li>・③評議委員会（第2次補正予算、事業計画案）</li> <li>・⑥運営推進会議</li> <li>・⑦運営推進会議（よりそいサービス評価）</li> <li>・④身体拘束廃止委員会</li> </ul>

# 社会福祉法人 秋桜会

## 令和4年度キャリアアップ研修計画

日 時	対象職員	テーマ	目的・内容	講師	担当部署
1 4/27 (水) 13:30～ 15:30	新人職員	・法人事業や理念の理解 ・対人援助の基礎・身体拘束・虐待防止・接遇マナー・感染症対策	・法人の理念、職業倫理とコンプライアンスを学び法人の一員としての自覚をもつ。 ・認知症の基礎的な理解と身体拘束等について理解する。	常任理事 三島木和香子  筒井 慈子	堀越 筒井
2 5/25 (水) 13:30～ 15:00	初級職員	・介護保険法、ケアプランについて	・介護保険法の基礎知識を理解する。 ・自立支援のケアマネジメントの考え方を学ぶ。	坂東 嘉裕	居宅支援
3 6/22 (水) 13:30～ 15:00	全職員	・求められる援助者の姿	・支援における言葉づかいと効果的なコミュニケーションを学ぶ。	柴山 宏恵 筒井 慈子	よりそい ホーム
4 7/27 (水) 13:30～ 15:00	全職員	・身体拘束、虐待防止 ・身体的拘束等の適正化の基本	・身体拘束、虐待防止の知識を学び、利用者主体の支援を振り返る。	名雪 裕加 加藤 里穂	GHうさぎ の家
5 8/19 (金) ①13:30～15:30 ②17:40～19:40	①初級職員 (介護福祉士 取得者除く) ②中堅層職員	・認知症ケアについて ・家族支援のあり方	・認知症の人が望んでいるケアを考え、事例を用いて介護技術を高める。 ・家族に寄り添う視点をもつ重要性を学ぶ。	斉藤 忠良 筒井 慈子	くつろぎ の家
6 9/28 (水) 13:30～ 15:00	全職員	・介護職に必要な医療知識 ・感染症の予防、まん延の防止について	・高齢者の身体的特徴、緊急時の介護のポイントを理解する。 ・介護現場における感染対策について理解する。	後藤 治美 徳田 直美	看護職員
7 10/26 (水) 13:30～ 15:00	全職員	・終末期のケアについて ・身体的拘束等の適正化、虐待防止について	・その人らしい終末期を支える介護職の役割を理解する。 ・身体拘束、虐待防止の理解を深め、各事業所の課題を抽出し解決する方法を考える。	高橋 美枝 山崎 陽子	GH秋桜
8 11/25 (金) 13:30～ 15:30	全職員	・法人の利用者の事例発表	・在宅、GHの利用者の事例を通して、尊厳を支えるケアの意味と法人の役割を再認識する。	各部署1名 筒井 慈子	DS 秋桜
9 12/21 (水) 13:30～ 15:00	全職員	・障害者支援について	・障害者個別支援計画や就労支援のプロセスを学ぶ。	栗山 博好 黒岩 美香	友 つぼみ
10 R5 1月	管理者・主任・副主任	・法人の運営等について	・次年度の年間事業計画(案)を考え協議する。		事務
11 2月	全職員	・自事業所の自己評価及び外部評価 ・満足度調査	・利用者、家族の満足度調査の実施、外部評価を受けることで課題の抽出、次年度の改善策を検討する。	各部署	各部署
12 3月	全職員	年間の補足研修			

※NO1・4・7は「身体拘束廃止に関する指針」による必須研修。(グループホーム職員)

※内部研修準備のため、1週間前までに各部署の出席者を担当部署へ報告(氏名)お願いします。

※初級職員は介護福祉士取得者を除きます。勤務時間として調整可能です。中堅層は初級以外となります。