

# 令和3年度 社会福祉法人 秋桜会 事業計画

## 【運営方針】

秋桜会は引き続き理念である「住み慣れた地域での生活を続けていける」ことを第一として利用者が安心して慣れた人と過ごす事が出来るサービスを提供してまいります。利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重し、健康でその人らしい生活を営むことができるよう支援してまいります。

## 【目 標】

コロナ禍により必要としている手助けが従来と変化しております。手助けを必要としている人を支える為、自治体、町内会、民生委員、地区社協などと連携し課題解決に取り組み、地域貢献を進めて行きます。

## 【人材育成】

コロナ禍により研修、教育に際して職員が集まれる機会が減っておりますが、書面での研修やリモートでの外部研修等、積極的に知識・技術の向上を図ります。また、働きやすい職場作りを進め、人材の定着を図ります。

## 【事業の継続と充実】

《各部署の具体的取り組み》

### 介護保険法地域密着型事業

#### ○認知症対応型共同生活介護（グループホーム秋桜）

利用者定員 9名

一人ひとりの人格を大切にし、地域社会で安心して暮らし続けられる様に支援し、24時間体制での医療との連携を軸に健康に留意しながら、家族との交流を支えています。

#### ○認知症対応型共同生活介護（グループホームうさぎの家）

利用定員 9名

感染対策の必要性と、ご利用者の重度化に伴い、医療との連携を軸に日々の健康に留意し、その人の尊厳を大切に護りながら最期まで支援します。電話や窓越し面会等、ご家族と大切な時間が過ごせるよう支援します。

#### ○認知症対応型通所介護（くつろぎの家）

利用定員 10名/日

入院などにより利用者減少が続いており、業務縮小を考えながらも今いる利用者様の身体機能維持のためのアクティビティも取り込んでいきます。

コロナ禍ということもあり感染予防の徹底をしていきます。定時の換気や消毒の徹底。加湿器や空気清浄機の毎日の手入れの徹底。利用者様の水分補給、及び免疫力が低下しないように体操の取り組みを行っていきます。

#### ○地域密着型通所介護（デイサービス秋桜）

介護保険定員 13 名/日＋障害、生活介護＋日中一時支援 5 名/日 計 18 名

宿泊サービス定員 5 名/日

地域で暮らす、認知症の方々がそのまま自宅や地域で暮らしていけるように、秋桜に行けば安心と納得してもらえるように、職員一同、介護技術のレベルアップを図っていきます。本人の意思に反して施設や病院は行くことなく、住み慣れた自宅や家族と生活が続けられるように、最後の砦になれるよう努力していきます。

#### ○小規模多機能型居宅介護（よりそいホーム）

登録定員 29 名 通い定員 18 名/日 宿泊定員 6 名/日

約 6 割の中重度（要介護 3～5）の方、約 3 割の単身世帯など、一人ひとりの多様な自宅での生活支援に向けて、小規模多機能の特徴を活かし、柔軟なサービスを提供します。職員の資質向上を図り、with コロナの状況であっても、利用者や地域課題に対してできることを懸命に考え取り組みます。

### 障がい者総合支援法

#### ○共同生活援助（グループホームこすもす友・グループホームつぼみ）

入居者定員（5 名＋5 名）10 名

（具体的取り組み）

それぞれ個人の出来る事や意思を尊重しつつ、スタッフと入居者様が一丸となって安心・安全な生活を送れるようにしていきます。現在はコロナ禍で交流イベント等は難しいですが、その時の社会状況を鑑みた季節イベントや入居様同士で楽しめる機会を設けていきたいと思えます。なかなかお会いできないご家族様には手紙や電話にて近況報告をしていき、不安に感じている事など解消していきます。

### 受託事業

#### ○印西市日中一時支援事業（障がい者）

定員 5 名

介護保険や障がい福祉サービスで支えられない方の支援を中心に、地域の障がいのある方々の支援を引き続き行っていきます。必要に応じて介護保険や障がいサービス利用に関しての相談や手続きも行っていきます。

## 公益事業

### ○秋桜居宅介護支援事業所

定員 105 名 介護支援専門員 3 名

要介護状態となった場合においても、そのご利用者が可能な限り居宅において、個人の有する能力に応じ、自立した日常生活を営む事が出来る様、支援させていただきます。その為には、きめ細かく適切なサービスが提供出来る様、研修会や学習会に積極的に参加し、介護支援専門員の質の向上に努めて参ります。

## 自主事業

地域への貢献を進める為、コロナ禍の様子をみつつ、積極的にボランティアの受け入れを行い、講師の派遣や町内会との連携、協力支援を行っていきます。

## 社会福祉法人 秋桜会 令和3年度 行事等計画書

	行 事	運 営
R3年4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お花見</li> <li>・お花見ドライブ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新年度事業計画</li> <li>・グループホーム コロナワクチン接種予定 (利用者・職員)</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・端午の節句(菖蒲湯)</li> <li>・こどもの日 節句料理</li> <li>・鯉のぼり見学会</li> <li>・藤、つつじ見物</li> <li>・母の日イベント食事会</li> <li>・ランチ外食</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員定期健康診断</li> <li>・<b>監事監査</b></li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・梅づくり</li> <li>・菖蒲(佐倉城址)見物</li> <li>・父の日イベント食事会</li> <li>・家族会</li> <li>・あじさいドライブ</li> <li>・ピクニック</li> <li>・楽しみ弁当</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>①定時理事会</b> ・環境整備 (エアコン掃除)</li> <li>・<b>①評議委員会</b></li> <li>・<b>①運営推進会議</b></li> <li>・<b>①身体拘束廃止委員会</b></li> <li>・防災訓練 (地震 各事業所)</li> <li>・食中毒予防強化週間</li> <li>・義務教育教職志願者に対する介護等体験受入開始</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・七夕まつり(飾りつけ、料理)</li> <li>・手作り料理パーティー</li> <li>・よりそいオリンピック</li> <li>・スイカ割り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・暑さ対策 (健康管理強化月間) ・環境整備 (草刈り)</li> <li>・防災訓練 (夜間想定 各事業所)</li> <li>・防災点検 (スプリンクラー)</li> <li>・砂田地区夏祭り協賛、協力</li> <li>・処遇改善加算実績報告</li> <li>・<b>①職員自己評価</b></li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・浴衣の日 ・夏祭り</li> <li>・アイス外食</li> <li>・スイカ割り</li> <li>・花火大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>②運営推進会議</b> ・環境整備 (草刈り)</li> <li>・<b>②身体拘束廃止委員会</b></li> <li>・暑さ対策</li> <li>・非常食点検</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・敬老会</li> <li>・夕涼み会</li> <li>・結縁寺散策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (水害 建物ごと)</li> <li>・<b>③運営推進会議</b></li> <li>・敬老会</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミニ運動会 ・ゲーム大会</li> <li>・紅葉見物</li> <li>・十五夜 ・さんま焼き</li> <li>・焼き芋会 ・コスモス見物</li> <li>・菊花展(宗吾霊堂)</li> <li>・外食ツアー</li> <li>・ハロウィンパーティー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員インフルエンザ予防</li> <li>・グループホーム大会</li> <li>・環境整備 (草刈り)</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・漬物作り</li> <li>・作品展 ・おやつ作り</li> <li>・文化祭(作品作り)</li> <li>・紅葉狩りドライブ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (火災 消防署立会い)</li> <li>・感冒予防 (インフルエンザ対策)</li> <li>・夜勤者職員対象健康診断</li> <li>・<b>②理事会 (第1次補正予算)</b></li> <li>・<b>②評議委員会 (第1次補正予算)</b></li> <li>・<b>④運営推進会議</b></li> <li>・<b>③身体拘束廃止委員会</b></li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ゆず湯</li> <li>・クリスマス会</li> <li>・大掃除</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大掃除</li> <li>・職員忘年会</li> </ul>
R4年1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初詣 ・新年会</li> <li>・書初め ・七福神巡り</li> <li>・ランチ会</li> <li>・お茶会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (地震 全事業所)</li> <li>・感染症蔓延予防</li> <li>・<b>⑤運営推進会議</b></li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分(豆まき)</li> <li>・新年会</li> <li>・バレンタイン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクマネジメント集計</li> <li>・満足度調査</li> <li>・職員個人面談</li> <li>・<b>②職員自己評価</b></li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひな祭りパーティー</li> <li>・外食ツアー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災訓練 (火災 夜間想定 各事業所)</li> <li>・<b>③理事会 (第2次補正予算、事業計画案)</b></li> <li>・<b>③評議委員会 (第2次補正予算、事業計画案)</b></li> <li>・<b>⑥運営推進会議</b></li> <li>・<b>⑦運営推進会議 (よりそいサービス評価)</b></li> <li>・<b>④身体拘束廃止委員会</b></li> </ul>

# 社会福祉法人 秋桜会

## 令和3年度キャリアアップ研修計画

予定月	対象職員	テーマ	目的・内容	講師	担当部署
1 4月	新人職員	・法人事業や理念の理解 ・対人援助のためのコミュニケーション・身体拘束・接遇マナー	・法人の理念、職業倫理とコンプライアンスを学び法人の一員としての自覚をもつ。 ・認知症の基礎的な理解と身体拘束等について理解する。	常任理事 三島木和香子  筒井 慈子	堀越 筒井
2 5月	①初級職員 (介護福祉士取得者除く) ②中堅層職員	・介護保険法、ケアプランについて ・介護記録について	・介護保険法の基礎知識を理解する。 ・自立支援のケアマネジメントの考え方を学ぶ。 ・情報共有するための介護記録の方法を学ぶ。	斉藤 莖子 筒井 慈子	居宅支援
3 6月	全職員	・身体拘束、虐待防止 ・身体的拘束等の適正化の基本	・身体拘束、虐待防止の知識を学び、利用者主体の支援を振り返る。 ・権利擁護やストレスケアを考える。	明井 巡	DS秋桜
4 7月	全職員	・求められる援助者の姿について	・支援における言葉づかいと効果的なコミュニケーションを学ぶ。	筒井 慈子	GH秋桜
5 8月	全職員	・新型コロナに負けない強い組織とは	・新型コロナ感染から利用者と施設を守るにはどのような視点がポイントとなるかを学ぶ。	法人顧問弁護士 外岡 潤弁護士	よりそい ホーム
6 9月	全職員	・感染症予防対策 ・介護職に必要な医療知識	・感染予防の知識を理解する。 ・高齢者の身体的特徴、緊急時の介護のポイントを理解する。	看護職員	看護職員
7 10月	①初級職員 (介護福祉士取得者除く) ②中堅層職員	・認知症ケアについて ・家族支援のあり方	・認知症の人が望んでいるケアを考え、事例を用いて介護技術を高める。 ・家族に寄り添う視点をもつ重要性を学ぶ。	斉藤 忠良 筒井 慈子	くつろぎ の家
8 11月	全職員	・身体的拘束等の適正化について	・身体拘束、虐待防止の理解を深め、各事業所の課題を抽出し解決する方法を考える。	高橋 美枝 名雪 裕加	GHうさぎ の家
9 12月	全職員	・障害者支援について	・障害者個別支援計画や就労支援のプロセスを学ぶ。	明井 巡 栗山 博好	友 つぼみ
10 1月	管理者・主任・副主任	・法人の運営等について	・次年度の年間事業計画(案)を考え協議する。		事務
11 2月	全職員	・自事業所の自己評価及び外部評価 ・満足度調査	・利用者、家族の満足度調査の実施、外部評価を受けることで課題の抽出、次年度の改善策を検討する。	各部署	各部署
12 3月	全職員	年間の補足研修			

※NO1・3・8は「身体拘束廃止に関する指針」による必須研修です。

※内部研修準備のため、1週間前までに各部署の出席者を担当部署へ報告(氏名)をお願いします。

※初級職員は介護福祉士取得者を除きます。※対面・集合式、オンライン(Zoom)、書面開催となるか状況次第で決定します。

※研修テーマの変更が生じる場合があります。

研修担当:堀越・筒井