

2020年度 社会福祉法人 秋桜会 事業計画

【運営方針】

秋桜会は理念である「住み慣れた地域での生活を続けていける」ことを目指して利用者が安心して慣れた人と過ごす事ができるサービスを提供してまいります。
介護施設が増え、利用者が自分の望む介護を選択出来るようになってきた今、複数の事業所を持つ秋桜会の強みを出し幅広く困っている人を支援してまいります。

【目 標】

住民からの要望を聞き、手助けを必要としている人を支える為、自治体、町内会、民生委員、地区社協などと連携し課題解決に取り組み、地域貢献を進めていきます。

【人材育成】

人材の定着を進める為、働きやすい職場作りを進め、研修、教育を積極的に行い技能向上を図ります。

【事業の継続と充実】

(各部署の具体的取り組み)

介護保険法地域密着型事業

○認知症対応型共同生活介護（グループホーム秋桜）

利用者定員 9名

(具体的取り組み)

利用者の重度化に伴い、24時間体制での医療従事者との連携を軸に、日々の健康に留意し、最後まで家族との交流を交えながら、地域社会の中で暮らし続けられる様に支援する。

○認知症対応型共同生活介護（グループホームうさぎの家）

利用定員 9名

(具体的取り組み)

利用者の重度化に伴い、ほぼ全員看取りまでの希望であるため、医療との連携を含め本人主体のケアと最後までその人の尊厳を大切に護り支援する。

イベントごとを通じ、ご家族とも大切な時間を過ごせる様支援します。

○認知症対応型通所介護（くつろぎの家）

利用定員 10名/日

(具体的取り組み)

認知症の重度化に伴い、スタッフ一人ひとりがより一層レベルアップを図り、利用

者の変化にすぐ対応できるように取り組む。また、当法人においても利益が安定できるように、利用者確保にも尽力する。

○地域密着型通所介護（デイサービス秋桜）

介護保険定員 13 名/日＋障害、生活介護＋日中一時支援 5 名/日 計 18 名

宿泊サービス定員 5 名/日

（具体的取り組み）

地域で暮らす高齢者や障がい者が、住み慣れた地域でそのまま過ごせるように一人ひとりの生活を大切に護りながら、支援を行っていきます。

本人の意思を尊重しながら、日々の生活の質が向上するような支援を本人と一緒に考えながら実行していきます。

○小規模多機能型居宅介護（よりそいホーム）

登録定員 29 名 通い定員 18 名 宿泊定員 6 名

（具体的取り組み）

職員の専門性の向上を図り、生活面、健康状態等をトータル的に把握したケアを実践し在宅生活の継続を支援します。また、外出の機会を増やし、利用者の楽しみ、生きがいに着目したケアを展開します。適正な稼働率を維持し、地域のニーズに応じたサービスを提供していきます。

障がい者総合支援法

○共同生活援助（グループホームこすもす友・グループホームつぼみ）

入居者定員（5 名＋5 名）10 名

（具体的取り組み）

家族の高齢化に伴い、利用者の将来に関する不安を緩和し定期的に家族との意見交換の場を設け、利用者の体調不良時も安心して預けて頂けるように体制作りを努めます。個々の成長と自立に向けて支援も取り組んでいきます。

受託事業

○印西市日中一時支援事業（障がい者）

定員 5 名

（具体的取り組み）

障がいのある方の日中の活動の場を提供します。本人が出来ることから始め、出来る事を増やしていただけるような支援を行っていきます。

同時に今後の生活相談を中心に、障がい福祉サービス利用についての相談を受けながら利用の支援を行っていきます。

公益事業

○秋桜居宅介護支援事業所

定員 105 名 職員介護支援専門員 3 名

(具体的取り組み)

変遷する介護保険制度と様々な地域課題を抱える中、利用者が可能な限りその居宅において自立した生活が営めるよう、医療機関や多職種と連携を取りながら支援させていただきます。又、利用者の状況やその置かれた立場、環境に応じた対応が出来る様心掛けて参ります。

自主事業

(具体的取り組み)

地域への貢献を進める為、積極的にボランティアの受け入れを行い、地域への貢献として講師の派遣や町内会、子供会との連携、協力支援を行う。

社会福祉法人 秋桜会 令和2年度 行事等計画書

(内容は変更となる場合があります)

	行 事	運 営
R2年4月	<ul style="list-style-type: none"> ・お花見ドライブ・道作古墳群見学 ・さくらチューリップ祭り ・いちご狩り・どんぐり保育園交流会 	<ul style="list-style-type: none"> ・新年度事業計画 ・介護技能実習評価試験 (技能実習生)
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・道の駅ドライブ ・新緑浴ドライブ ・おやつ作り ・ピクニック ・端午の節句 (しょうぶ湯) ・ランチ外食 ・お茶会 ・買い物ツアー ・藤・つつじ見学 ・どんぐり保育園交流会 ・小林鯉のぼり大会・母の日 (外食) 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員定期健康診断 ・監事監査
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・あじさい見学 (ドライブ) ・父の日 (外食) ・家族の集い ・梅干づくり ・どんぐり保育園交流会 ・外食ツアー (回転寿司) ・みなづき祭 ・佐倉城址 (菖蒲) 	<ul style="list-style-type: none"> ・①定時理事会 ・環境整備 (エアコン掃除) ・①評議委員会 ・①運営推進会議 ・①身体拘束廃止委員会 ・防災訓練 (地震) (各事業所) ・食中毒予防強化週間 ・義務教育教職志願者に対する介護等体験受入開始
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・七夕 ・外食ツアー ・砂田町内会夏祭り ・おやつ作り (かき氷) ・どんぐり保育園交流会 ・スイカ割り ・花の丘公園散策 ・東京よりそいオリンピック 	<ul style="list-style-type: none"> ・暑さ対策 (健康管理強化月間 ・環境整備 (草刈り)) ・防災訓練 (夜間想定) (各事業所) ・防災点検 (スプリンクラー) ・砂田地区夏祭り協賛・協力 ・処遇改善加算実績報告 ・①職員自己評価
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・どんぐり保育園 (交流会・夏祭り) ・浴衣の日 ・おにぎりバイキング ・スイカ割り ・道の駅湘南 ・夕涼み花火大会 ・おやつ作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・②運営推進会議 ・環境整備 (草刈り) ・②身体拘束廃止委員会 ・暑さ対策 ・非常食点検 ・子供会交流会 (夏休み)
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・外遊ツアー (アイス) ・どんぐり保育園交流会 ・敬老会 ・買い物ツアー ・結縁寺散策 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練 (水害) (建物ごと) ・③運営推進会議 ・敬老会
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・紅葉見学 (ドライブ) ・十五夜 ・さんま焼き ・やきいも会 ・菊花展 (宗吾霊堂) ・合同外食ツアー ・ハロウィン ・日帰り旅行 ・どんぐり保育園交流会 ・コスモス見学 (ドライブ) ・紅葉・もみじ狩り ・バーベキュー 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員インフルエンザ予防接種 ・グループホーム大会 ・環境整備 (草刈り)
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・紅葉ドライブ ・1日遠足 ・漬物づくり ・芋煮会 ・おせんべい店ツアー ・紅葉狩りドライブ ・どんぐり保育園 (交流会・お芋パーティー・クリスマス会) 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練 (火災) 消防署立ち合い ・感冒予防 (インフルエンザ対策) ・夜勤者職員対象健康診断 ・②理事会 (第1次補正予算) ・②評議委員会 (第1次補正予算) ・④運営推進会議 ・③身体拘束廃止委員会
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会 ・家族と大掃除 ・買い物ツアー ・そば打ち ・ゆず湯 ・どんぐり保育園交流会 ・学童クラブクリスマスコンサート 	<ul style="list-style-type: none"> ・大掃除 ・職員忘年会
R3年1月	<ul style="list-style-type: none"> ・初詣・新年会・書初め・鏡開き ・七福神巡り 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練 (地震) (全部署) ・感染症蔓延予防 ・⑤運営推進会議
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・節分・豆まき ・バレンタイン 	<ul style="list-style-type: none"> ・外部評価 (グループホーム) ・リスクマネジメント集計 ・満足度調査 ・職員個人面談 ・②職員自己評価
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭りパーティー・イチゴ狩り ・喫茶ツアー (ドーナツ) ・どんぐり保育園交流会 ・どんぐり保育園ひな祭り会 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練 (火災 夜間想定) (各部署) ・③理事会 (第二次補正・事業計画案) ・③評議委員会 (第二次補正・事業計画案) ・⑥運営推進会議 ・⑦運営推進会議 (よりそいサービス評価) ・④身体拘束廃止委員会

社会福祉法人 秋桜会

令和2年度キャリアアップ研修計画

日 時	対象職員	テーマ	目的・内容	講師	担当部署
1 4/15 (水) 13:00～ 15:00	新人職員	・法人事業や理念の理解 ・認知症の人の理解と対人援助のためのコミュニケーション・身体拘束・接遇マナー	・法人の理念、職業倫理とコンプライアンスを学び法人の一員としての自覚をもつ。 ・認知症の基礎的な理解と身体拘束等について理解する。	三島木 和香子 筒井 慈子	筒井
2 5/13 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・ノーリフトケアについて	・利用者、介助者とともに体に負担の少ない移乗介助を学ぶ。 ・苦痛のない身体介助、腰痛予防	一般社団法人 ノーリフト協会 理事 福田 裕子氏	筒井
3 6/17 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・在宅医療の在り方		さくら風の村 訪問診療所 院長 三嶋 泰之先生	G H秋桜
4 7/15 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・身体拘束、虐待防止 ・身体的拘束等の適正化の基本	・身体拘束となる具体的な行為 ・グレーゾーンのケアや職員のストレスについての知識を学ぶ。	明井 巡	D S秋桜
5 8/19 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・口腔ケアに基礎知識 ・介護現場での口腔機能の大切さ	・口の健康が全身の健康状態に及ぼす影響や多職種連携で食べる楽しさを支援することについて理解する。	いづか歯科 クリニック 院長 飯塚 真司先生	よりそい
6 9/16 (水) ①13:30～15:30 ②17:40～19:40	①初級職員 (介護福祉士取得者除く) ②中堅層職員 ※①勤務時間内の参加でもよい	①介護職としての役割とプロ意識 ②認知症ケアの理解	①介護職としての心がまえを学ぶ。 ②認知症に伴う行動・心理症状(BPSD)の理解を深める。	①介護労働安定センター ②斎藤 忠良	くつろぎの家
7 10/21 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・感染症予防対策 ・高齢者の身体と疾病の理解、緊急時の介護	・感染予防の知識を理解する。 ・高齢者の身体的特徴、緊急時の介護のポイントを理解し、ケアにあたっての注意点を学ぶ。	看護職員	看護職員
8 11/18 (水) ①13:30～15:30 ②17:40～19:40	①初級職員 (介護福祉士取得者除く) ②中堅層職員 ※①勤務時間内の参加でもよい	・身体的拘束等の適正化について ・リスク管理	・「緊急やむを得ない場合」の経過観察、具体的な記録を習得する。 ・各部署のインシデント報告を振り返り、改善点を考察する力を身につける。	筒井 慈子	G Hうさぎの家
9 12/16 (水) 17:40～ 19:40	全職員	・障害者支援についての基礎	・障害者総合支援法の理解・自己決定、意思決定支援を学ぶ。	栗山 博好	友つぼみ
10 R3年 1/20 (水) 17:40～ 19:40	管理者・主任・副主任	・法人の運営等について	・次年度の年間事業計画(案)を考え協議する。		堀越
11 2/	全職員	・自事業所の自己評価及び外部評価 ・満足度調査	・利用者、家族の満足度調査の実施、外部評価を受けることで課題の抽出、次年度の改善策を検討する。	各部署	各部署
12 3/ (水) 17:40～ 19:40	全職員	年間の補足研修		未定	未定

※NO1・4・8は「身体拘束廃止に関する指針」による必須研修。(グループホーム職員)NO2・3・5・6は外部講師、開始時間厳守。
 ※内部研修準備のため、1週間前までに各部署の出席者を担当部署へ報告(氏名)をお願いします。
 ※初級職員は介護福祉士取得者を除きます。勤務時間として調整可能です。中堅層は初級以外となります。