

## 介護職員等処遇改善加算の取り組み内容について

かぶらの里では、介護職員等処遇加算を算定しています。  
加算種別、職場環境等要件については、下記の通りです。

### 1 対象施設および加算種別

- ① 特別養護老人ホームかぶらの里：処遇改善加算 1
- ② 特別養護老人ホームかぶらの里（ユニット型）：処遇改善加算 1
- ③ デイサービスセンターかぶらの里：処遇改善加算 1

### 2 職場環境等要因

- ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ②職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
- ③上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
- ④業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ⑤短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ⑥タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ⑦高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
- ⑧ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供