

令和8年度 福島市内高校3年生企業説明会

令和8年7月8日(水)
社会福祉法人福島福祉会

1. 介護業界の概要について

(1) 介護を取り巻く環境は、少子高齢化が進む日本においては、介護を必要としている高齢者の増加に伴い、介護需要が高まり、介護市場規模が大きくなっている業界です。

① 65歳以上の人口増加

(単位：万人)

年次	総人口	65歳以上	割合	75歳以上	割合
2025	12320	3619	29.4%	2124	23.5%
2040	11284	3928	34.8%	2227	26.7%
2045	10880	3945	36.3%	2277	29.0%
増減	▲1440	326	6.9%	153	5.5%



② 課題

A2025年問題：団塊の世代が75才を迎える年で高齢化が進んでいます。

B2040年問題：少子化と団塊世代が高齢化＋団塊世代のジュニアが65歳となり、高齢者人口がピークを迎える予想です（超高齢化社会）

要介護の認定者数は、2040年には988万人に達する推計

(2) 介護人材の必要性和対策

① 高齢化の進展に伴い、介護需要は急速に高まり、人手不足で介護人材は欠かせない重要な役割を果たしています。

年次	介護人材必要数(万人)	介護人材不足数(万人)
2026	240	▲25
2040	272	▲57

② 国の方針として、地域と連携して見守る体制づくりや自立支援を推進しています。

③「地域包括ケアシステム」：住みなれた地域で安心して生活ができるよう、医療・介護・福祉・住まい等・生活支援が包括的に確保する事業が進められています。

2. 介護業界の動向について

介護の将来性は、極めて高いと言えます。国や事業所は課題解決に向け、様々な取り組みを行っています。

(1) 介護業界が、安定して成り立つ背景には、介護保険制度の充実です。

超高齢化に対応するため、介護保険の改定が最終段階を迎えており介護事業所は勿論、社会全体で支えることで、介護職員が安定的に働くことができます。

① 働き方改革や処遇改善、労働環境改善など、様々な取り組みが行われています。

② 処遇改善加算金の支給等介護職員の賃金引き上げが行われています。

③ 育児介護等と仕事の両立のための休業制度の充実や、資格取得のための支援を行っています。

④ 職員の介護負担軽減や業務の効率化等のため、介護ロボット(パワースーツ)・ICT活用やAI(記録のシステム化・見守りセンサー・情報の共有化等)の導入による業務効率化、負担軽減策が進められています。

⑤ 外国人介護人材受け入れのための環境整備の助成が行われています。

3. 介護業界の魅力・将来性について

- (1) 介護需要の増加により、介護業界に興味を持っている企業が増加しており、業界にとっては大きな展開でありまた就業や開業のチャンスでもあります。
- (2) 介護職員は、基本的にはやさしさ、誠実さが求められ人間性が重視される仕事であり、やりがいのある仕事として評価が高く、注目されています。
- (3) 介護の仕事は、人と接することや、人生の生きざまに接することが多く、社会貢献を希望する方にとっては、魅力のある職業と言えます。
- (4) 介護職は誰でも、キャリア形成ができます。
 - ① 介護は、無資格、未経験、性別、年齢、学歴に関係なく働ける仕事です。
 - ② 働きながら資格取得の勉強することで、キャリアアップが図れます。
 - ・ 無資格で働き始めた：「介護職員初任者研修」資格取得
 - ・ 実務経験 3 年：「実務者研修」「介護福祉士」資格取得など、



4. 求める人間像

法人の理念と基本方針を達成するため、優しく・健康で・明るく・そして協調性のある方を求めています。

企業の紹介

社会福祉法人福島福祉会

【法人内の施設や職場環境についての紹介】

(1) 5つのポイント

- ①職場に活気があり、職員同士のコミュニケーションが良好で、お互いに助け合いながら業務を行っています。
- ②新人教育は、各事業所に指導責任者を配置し、マンツーマン方式でたっぷりした期間を設け指導に当たっており、不安なことがあれば、気軽に相談できる環境があり入職してからの不安要因を軽減しています。
- ③ベテラン新人を問わず小さな意見を大切にしています。
- ④女性が多く活躍している職場で、育児や介護を抱える職員が安心して働ける職場づくりを推進しております。
- ⑤介護の職場は、資格や経験がないと勤められないと不安な方も多いと思われそうですが、当法人には未経験者の方も多く活躍されており、働きながら資格取得を支援する協力体制や研修制度があり、スキルアップ、知識の向上が図れる職場です。

【各種制度・福利厚生についての紹介】

(1) 3つのポイント



- ①有給休暇を1時間単位で取得できる等、休暇がとても取りやすい環境にあります。また、働き方改革による有給休暇の取得を使用者側が積極的に奨励しています。
- ②平成 27 年に「福島市働く女性応援認証企業」として福島市から認証され、育児休業100%の取得率や、育児時短勤務が当たり前に取得できる職場です。また、5日間の「結婚休暇」や2日間の「配偶者出産休暇」を有給休暇とは別に設けています。本人だけではなく、子供や家族の都合による休暇にも他職員がフォローできるチームワークの高い働きやすい職場です。
- ③職員の互助会があり、忘新年会・暑気払いやライフスタイルに合わせた職員旅行を行い、職員同士の親睦を図っております。

【法人として伝えたいこと】

介護の仕事は、人間性を高められる職種です。人生の先輩方の生き様に巡り合うことで、人間として・社会人としても学ぶことができるやりがいのある職場です。

“アンチエイジングのサポートとご自身の人間力の向上の為に、介護職員として働きましましょう”

用語の説明

＊団塊(だんかい)の世代とは、第2次世界大戦後 1947 年4月2日～1950 年4月1日までに生まれた世代を指しています。この時期出生者数は260万人を超え人口の多い世代となります。