

基本理念は「安全」「快適」「やすらぎ」。

地域の皆さまと共に考え、共に協働し

地域の福祉を支える、そんな人材を求めています！



人事評価制度を見直し！職員のキャリアアップを後押しします。

現在や今後の介護業界の動向を見据え、また職員のキャリアアップを後押しする為、人事評価制度を見直ししました。

1年間、管理職と外部の専門アドバイザーで検討会を実施しました。特に重視した内容は、就業5年以内の職員に関して必要なスキルを明確化し、職員自身が目標を定めやすくしたことです。また、役職者に関しては法人が期待するスキルを具体的に明示することで、よりキャリアアップにつながるよう制度設計を見直ししました。

年2回上司との面談も設定されていますので、気軽に悩みを相談でき、また、上司もアドバイスしやすい制度になっています。



働く環境を整備！職員の働きやすさを追求し、職員一人ひとりの幸福度アップへ！

職員一人ひとりがその魅力をいかしながら、チームとして相互に影響しあい助け合える職場であること。そんな職場が職員の幸福へ繋がると考え、休憩室や更衣室、駐車場を整備し、介護機器（機械浴など）の計画的更新、事業所内保育園運営などを行っています。

また、職員一人ひとりが目標としたキャリアアップを実現できるよう、新たな研修実施に向けて準備を進めています。キャリアアップが職員一人ひとりのワークモチベーション（働きがい）へつながるように。



問合せは
023-688-6266
まで！