

## 採用に関する よくあるご質問



Q. 介護の資格がなくても応募できますか？

・・介護福祉士などの資格がない方も応募可能です。  
採用後に、勤務しながら資格を取得した職員も多数います。  
入社後に研修制度もありますので、ご安心ください。



Q. 研修制度は、どうなっていますか？

・・入社後、在職3～5年目の先輩と一緒にOJTでスキルを学んでいただきます。新人研修（ビジネスマナー研修）やスキルアップ研修も実施しています。



Q. どんな雰囲気の仕事ですか？

・・明るく規律正しい雰囲気です。  
利用者への思いやりをもったサービス提供だけでなく、職員同士のコミュニケーションも大切にし、あいさつなど基本的なビジネスマナーも大切にしているからです。



Q. 職場を見学したり、体験したりできますか？

・・職場見学は随時実施しています。  
また、介護が未経験の方は、ご希望があれば職場体験が可能です。



Q. 応募から採用までのプロセスはどのようになっていますか？

・・履歴書を送付いただいたあと、筆記試験（作文）と面接によって採用となります。



Q. 配属はどのようにして決まるのですか？  
また配置転換はありますか？

・・本人の希望も踏まえて配属先を決定します。人員の充足状況もありますが、出来るだけ本人の意向にもそえるよう配置転換も実施します。



Q. 勤務時間、夜勤について教えてください。

・・勤務時間は事業所のサービス内容で違います。  
入所系の事業所では早番、遅番、夜勤など、在宅系では早番、遅番などです。早番の時間も各々の事業所で違いますので、詳しくはお問合せください。

また、夜勤は入社してすぐ開始するのではなく、その方の介護経験などを考慮して開始時期を決めます。



Q. 休日はどのくらいありますか？

・・4週8日体制となっています。その他、特別休暇、年次有給休暇などもあります。  
年次有給休暇は1時間単位でもとることができます。



Q. 福利厚生について教えてください。

・ ・ 各種社会保険はもちろん、退職金制度もあります。山形県の振興会加入の他、福祉医療機構の退職金にも加入しており、手厚い制度となっています。



Q. 出産後も仕事を続けられる制度はありますか？

・ ・ 産前産後休業はもちろん、育児休業制度も整えています。また、寒河江市には事業所内保育園もあり、出産後も育児休業を活用して、職場の協力を受けながら仕事を続けている先輩職員がたくさんいます。管理職にも女性が多数おり、相談しやすい体制です。

**問合せは  
023-688-6266  
まで！**

