

当法人では、介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算を取得し、職員の処遇改善に取り組んでいます。賃金改善以外の具体的な取り組み内容と、加算の算定状況を下記に掲示いたします。

●当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み内容

分類	具体的な取り組み内容
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得・更新のための研修や受験に際し勤務シフトを考慮しています。 資格取得のための研修等に対し、交通費を支給しています。 各種研修・資格取得について、経験や技能に応じて職員を選抜して計画的に受講させています。
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 腰痛対策のためのロボットを導入しています。 選抜した職員に対し、ノーリフティング研修を受講させています。 マニュアルの整備や、委員会の設置などにより事故・トラブルへの対応を明確化しています。 事故・トラブルの原因・対策を検証するためミーティングを随時開催しています。
その他	<ul style="list-style-type: none"> 個々の状況に合わせた勤務シフト、業務スケジュールを作成し、障害を有する者でも働きやすい職場環境を構築しています。 一定の基準を満たした者に対して、昇格試験等による非正規職員から正規職員への転換の機会を設けています。

●当法人の加算の算定状況

事業所	処遇改善加算	特定処遇改善加算
特別養護老人ホームかたくり荘	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
指定短期入所生活介護事業所「かたくり荘」	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
特別養護老人ホームかたくり荘（ユニット型）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ
特別養護老人ホームぶなの杜	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所ぶなの杜	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
指定通所介護事業所「デイサービスセンターであい」（一般）	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
指定通所介護事業所「デイサービスセンターであい」（認知）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ
指定通所介護事業所「デイサービスセンターであい」（総合）	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
グループホームかたくり荘	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
グループホームかたくり荘	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ