

介護職員等処遇改善加算（新加算）

取得状況と処遇改善に関する取り組みについて

株式会社ソーシャル ライフ プラス

（居宅介護支援事業所・訪問介護事業所・訪問型サービス）

当社従業員の処遇改善の取り組み

当社では、安心して長く働くことができ、自身のスキルアップを図ることができる職場環境を目指しています。

その為に、従業員の賃金や職場環境の改善に継続して取り組んで参ります。

取り組みの一環として、当社では「介護職員等処遇改善加算」の算定を行っております。

当社居宅介護支援事業所での処遇改善加算等の取得状況

介護職員等処遇改善加算

当社訪問介護事業所での処遇改善加算等の取得状況

介護職員等処遇改善加算

| □

職場環境改善の取り組み

① 入職促進に向けた取り組み

- ・ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現の為の施策・仕組みの明確化をしております。
- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しております。

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っております。
- ・ 研修の受講によりスキルアップや社内へのフィードバックを評価対象としております。
- ・ 半年に一回、上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ、働き方等に関する定期的な相談の機会の確保を行っております。

職 場 環 境 改 善 の 取 り 組 み

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 育児・介護と仕事を両立するための時短勤務や休業制度を導入しております。
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備をしております。
- ・ 有給休暇の具体的な取得目標（付与日数の80%以上の取得）を掲げ、取得状況を定期的に確認し、上長から積極的に声掛けを行うなど、有給休暇が取得しやすい環境の整備をしております。
また、有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制により、業務負担の軽減を図っております。

職場環境改善の取り組み

④ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施を行っております。
- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等、健康管理対策の実施を行っております。
- ・ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等を実施しております。
- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備をしております。
- ・ 業務やメンタルヘルス等の職員相談窓口を設置し、相談体制の確保を図っております。

職場環境改善の取り組み

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

- ・ タブレット端末やグループウェアアプリ等のICTを活用した業務効率化により、業務量の縮減を図っております。
- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫、グループウェアアプリ等の活用による情報共有や作業負担の軽減を行っております。
- ・ 生産性向上委員会の運営により、業務改善活動の体制構築を行うとともに、生産性向上に関する外部研修に積極的に参加しております。
- ・ 法人内で各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等を運営事業部で集約し、社内システム・管理の共通化を行い、介護における間接業務の削減など、職場環境の改善に努めております。

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・ 定期的なミーティング、会議等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を図っております。
- ・ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供しております。
- ・ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会を確保しております。