

令和5年度 介護職員処遇改善加算等による賃金改善計画
令和5年4月分～令和6年3月分 12ヶ月分)

1. 処遇改善加算による賃金改善計画

- ① 処遇改善特別手当(月額手当) 年額 24,060,000円
介護職員(正規職員:70名) 月額 30,000円
- ② 処遇改善特別手当(基本給に加算) 年額 2,143,960円
介護職員(臨時職員:14名) 月額平均 12,762円
- ③ 昇給・昇格(4月) 年額 2,953,900円
定期昇給(1号～3号加算)+特別昇給+評価賞与
昇格(1級職から2級職)
介護職員(正規職員):月額 1,500円～5,800円
- ④ 賞与(年間)(6月・12月) 年額 6,018,165円
1) 1級に格付けされた介護職員の賞与支給率の加算(2.5月分→3.5月分)
2) 1級から2級への昇格に伴う賞与支給率の変更(3.5月分→4.1月分)
3) 前項②の昇給に伴う賞与支給差額
4) 常勤職員に対する評価賞与
5) 非常勤職員に対する賞与相当額(R5見込275,000円)
- ⑤ 法定福利費(事業所負担分) 年額 5,244,456円
1) 厚生年金保険料、健康保険料、労災保険料、雇用保険料、
子ども・子育て拠出金の事業所負担分
2) 対象職員69名で算出する。
職員負担分 35,176,026円×15.940%=5,244,456円

⑥ 介護職員(常勤)の賃金改善見込額(12ヶ月分) 常勤換算 805.00 人/年

項目	介護職員(74.1名)	賃金改善月額(1人)
処遇改善手当 I (月額)	24,060,000 円	29,888 円
昇給	2,953,900 円	3,669 円
賞与(昇給・昇格・特別加算)	5,743,165 円	7,134 円
小計(実賃金改善額)	32,757,065 円	40,692 円
法定福利費(事業所負担分)	5,244,456 円	0 円
合計	38,001,521 円	

⑦ 介護職員以外の職員の賃金改善見込額(12ヶ月分) 常勤換算 324.00 人/年

項目	介護職員(74.1名)	賃金改善月額(1人)
処遇改善手当 I (月額)	2,588,000 円	7,988 円
昇給	776,170 円	2,396 円
賞与(昇給・昇格・特別加算)	1,157,870 円	3,574 円
小計(実賃金改善額)	4,522,040 円	13,957 円

2. 特定処遇改善加算による賃金改善計画

区分	グループ1	グループ2	グループ3	合計
	25,000	10,000	10,000	
百合ヶ丘苑	3,250,000	2,630,000	810,000	6,690,000
梅が丘	2,100,000	1,590,000	240,000	3,930,000
デイ	900,000	460,000	120,000	1,480,000
GH	900,000	480,000	0	1,380,000
合計	7,150,000	5,160,000	1,170,000	13,480,000

3. 介護職員等ベースアップ等支援加算による賃金改善計画(常勤:月額6,000円)

区分	介護員		介護員以外の職員		合計
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	
百合ヶ丘苑	2,358,000	276,640	846,000	521,664	4,002,304
梅が丘	1,458,000	158,080	333,000	227,240	2,176,320
デイ	492,000	39,520	144,000	118,560	794,080
GH	504,000	79,040	0	0	583,040
合計	4,812,000	553,280	1,323,000	867,464	7,555,744