

# 処遇改善手当支給規定

## 有限会社マミーホーム

### 介護職員等処遇改善加算の支給方法について

2025 年 4 月 1 日より、介護事業所介護職員の処遇改善加算の支払い方法を、下記の通り取扱いますので、対象職員の方へご周知願います。

— 記 —

#### 1. 介護職員等処遇改善加算金

■処遇改善手当 1 … 4 月分より毎月処遇改善手当の一部を支給する。

■処遇改善手当 2 … 毎月の処遇改善手当を差し引いた分を、年 3 回支給する。

① 4 月、5 月、6 月、7 月分を 8 月末日に賞与として支給

② 8 月、9 月、10 月、11 月分を 12 月末日に賞与として支給

③ 12 月、1 月、2 月、3 月分を 3 月分給料に処遇改善手当調整分として支給

■介護福祉士手当を支給する。（1 時間 30 円～50 円）

■介護福祉士試験受験料を支給する。（1 年度のみ）

■会社指定の研修費用、受験料（1 回のみ）を支給する。会社認定の場合のみ日当、交通費を支給する。

#### 2. 処遇改善加算対象事業所

対象事業所は、次の 4 事業所とする。

① デイサービス松島マミーホーム

② スマイルマミー

③ デイサービス梅の宮マミーホーム

④ グループホーム梅の宮マミー

#### 3. 給与時の取扱い

処遇改善手当として、対象要件を満たす職員へ支給する。

■対象要件

次の①～②の要件を全て満たす者

① 2 の対象事業所に所属する者

② 支給月までに退職届を出していない者

■支給金額…法人規定（勤務時間、介護福祉士資格の有無、勤務個別評価、送迎、レク等の運転、土日祭日の出勤日数、役職等）による。

■中途採用者・休職者・所属異動者・雇用形態変更者については、勤務時間を計算して支給する。

■対象となる月の勤務時間の合計により算定する。年休・特別休暇・欠勤・有給の取扱いについては、控除対象とする。

■パート職員に関しては、時給に処遇改善手当として加算することとする。支給額は、法人規定（勤務時間、介護福祉士資格の有無、勤務個別評価、送迎、レク等の運転、土日祭日の出勤日数、役職等）による。

#### 4. この規定は、2025 年 5 月 1 日より施行する。